

สมรรถนะประจำตำแหน่งงาน (Functional Competency)

สายงาน การทันตแพทย์

ตำแหน่งทันตแพทย์

เริ่มใช้ 1 ตุลาคม 2554

<p>ชื่อสมรรถนะ : วิชาชีพทันตแพทย์</p> <p>คำจำกัดความ : ให้บริการตรวจวินิจฉัยเกี่ยวกับโรคในช่องปาก รวมถึงการบำบัดฟันฟู อวัยวะในช่องปากตามมาตรฐานวิชาชีพ ฝึกอบรมและเป็นที่ปรึกษา มีทักษะทางทันตกรรมทั่วไปและเฉพาะทาง พัฒนาองค์ความรู้ใหม่และสร้างนวัตกรรมเพื่อประโยชน์ต่อผู้รับบริการ</p>		<p>Code : FC 203</p>
ความหมายของระดับ	คำอธิบายพฤติกรรม	
<p>ระดับที่ 1</p> <p>แสดงออกว่ามีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ให้บริการด้านทันตกรรมตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพเบื้องต้น 2. อธิบายระบบและแนวทางการปฏิบัติงาน/การให้บริการแก่ทีมงาน 3. ชี้แจงข้อมูลและแนวการปฏิบัติตนเพื่อสุขภาพช่องปากที่ดีแก่ผู้รับบริการ 	
<p>ระดับที่ 2</p> <p>แสดงสมรรถนะระดับที่ 1 และให้คำแนะนำปรึกษาแก้ไขปัญหาทางทันตกรรม</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. นำความรู้ทางวิชาชีพมาใช้ในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าอย่างเหมาะสม 2. จัดวางระบบและแนวทางการปฏิบัติงาน/การให้บริการสำหรับทีมงาน 3. เสนอแนะเพื่อการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน 4. ติดตามความรู้และเทคโนโลยีทางทันตกรรมใหม่อยู่เสมอ 	
<p>ระดับที่ 3</p> <p>แสดงสมรรถนะระดับที่ 2 และให้คำแนะนำปรึกษาและกำกับดูแลการปฏิบัติงานทันตกรรม</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. นำความรู้ทางวิชาชีพมาแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อนในการปฏิบัติงาน 2. นำความรู้ทางวิชาชีพมาพัฒนาแผนงาน มาตรฐานการปฏิบัติงาน ภาวะเทียบการปฏิบัติ 3. ให้คำแนะนำปรึกษาและกำกับดูแลการปฏิบัติงานแก่ทันตแพทย์จบใหม่ 	
<p>ระดับที่ 4</p> <p>แสดงสมรรถนะระดับที่ 3 และร่วมทำการวิจัยในวิชาชีพทันตแพทย์</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดและเขียนคู่มือแนวทางปฏิบัติงานทางทันตกรรม 2. ร่วมศึกษาค้นคว้าวิชาการใหม่ หรือร่วมทำวิจัยในวิชาชีพทันตแพทย์ 3. เป็นวิทยากรให้การฝึกอบรมและเป็นผู้ให้คำปรึกษาในงานทันตกรรม 	
<p>ระดับที่ 5</p> <p>แสดงสมรรถนะระดับที่ 4 และพัฒนางานของหน่วยงานในเชิงรุก</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดนโยบาย เป้าหมาย แผนงาน ให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร 2. นำความรู้ทางวิชาชีพมาวางแผนพัฒนาระบบงาน 3. ระบุเทคนิคและหลักการสมัยใหม่ที่หลากหลายจนสามารถนำมา กำหนดเป็นแผนระยะยาวได้ 4. พัฒนางานของหน่วยงานในเชิงรุกที่สอดคล้องกับความต้องการขององค์กรและมาตรฐานวิชาชีพ 	