

สมรรถนะประจำตำแหน่งงาน (Functional Competency)

สายงาน ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล

ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานพยาบาล

เริ่มใช้ 1 ตุลาคม 2554

<p>ชื่อสมรรถนะ : ทักษะการช่วยปฏิบัติงานพยาบาล</p> <p>คำจำกัดความ : ปฏิบัติการพยาบาลเบื้องต้น เพื่อช่วยพยาบาลและแพทย์ในการรักษา พยาบาลแก่ผู้ป่วย รวมทั้งให้คำแนะนำแก่ญาติของผู้ป่วย และปฏิบัติงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย</p>		<p>Code : FC 408</p>
<p>ความหมายของระดับ</p>	<p>คำอธิบายพฤติกรรม</p>	
<p>ระดับที่ 1</p> <p>แสดงออกว่ามีความรู้ความเข้าใจ และทักษะในการปฏิบัติงานพยาบาลขั้นพื้นฐาน ตามขอบเขตของตำแหน่ง และสามารถทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปฏิบัติงานพยาบาลขั้นพื้นฐาน ตามมาตรฐานการพยาบาล 2. รายงานพยาบาลเมื่อพบอาการและอาการแสดงที่ผิดปกติของผู้ป่วย 3. อธิบายบทบาทหน้าที่ของตนเองในทีมการพยาบาลได้ 4. มีสัมพันธภาพที่ดีและปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงานทุกระดับ 	
<p>ระดับที่ 2</p> <p>แสดงสมรรถนะระดับที่ 1 และสามารถปฏิบัติการด้านเครื่องมือและสิ่งแวดลอม</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดเตรียมเครื่องมือแพทย์ได้ถูกต้องเหมาะสมตามความต้องการใช้ 2. ดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือทางการแพทย์เบื้องต้นและเชิงป้องกันได้ 3. จัดสิ่งแวดล้อมของพื้นที่ในความรับผิดชอบให้มีความปลอดภัยตามมาตรฐานการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล และมาตรฐาน 5 ส 	
<p>ระดับที่ 3</p> <p>แสดงสมรรถนะระดับที่ 2 และให้คำแนะนำปรึกษา เพื่อแก้ไขปัญหาเบื้องต้น และเป็นพี่เลี้ยงแก่ผู้ฝึกปฏิบัติงานใหม่</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ตอบคำถาม ให้คำแนะนำ เพื่อแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าเบื้องต้นในการตรวจรักษาแก่ผู้รับบริการภายในขอบเขตและภายใต้การควบคุมกำกับของพยาบาล หรือตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ 2. ให้คำปรึกษาผู้ปฏิบัติงานพยาบาลรุ่นน้อง และปฏิบัติบทบาทพี่เลี้ยงได้ 	
<p>ระดับที่ 4</p> <p>แสดงสมรรถนะระดับที่ 3 และแสดงความชำนาญงาน เขียนและประเมินผลโครงการ และนำไปพัฒนางาน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประสานและแลกเปลี่ยนข้อมูล/ความรู้ต่างๆ ในการปฏิบัติงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน 2. วิเคราะห์งานที่ปฏิบัติ และเสนอแนะเพื่อการแก้ไขปัญหาและพัฒนางานที่อยู่ในความรับผิดชอบ 3. วางแผนงาน เขียนโครงการ และประเมินผล เพื่อพัฒนางาน 	

ความหมายของระดับ	คำอธิบายพฤติกรรม
<p data-bbox="199 280 604 553"> ระดับที่ 5 แสดงสมรรถนะระดับที่ 4 และกระตุ้นใจให้มีการพัฒนา ตนเอง และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่เพื่อน ร่วมงาน </p>	<ol data-bbox="655 280 1442 553" style="list-style-type: none"> 1. กระตุ้นและชักจูงให้ผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง 2. สร้างผลงานใหม่ หรือนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาคุณภาพงานบริการ 3. ปฏิบัติตนตามแนวปฏิบัติที่ดีได้อย่างครบถ้วน จนสามารถเป็นที่เชิดชูในฐานะบุคคลตัวอย่างแก่เพื่อนร่วมงาน