รูปถ่าย

**แบบประวัติสำหรับผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี ............**

.............................

**คำชี้แจง แบบประวัติและผลงานนี้ประกอบด้วยประวัติส่วนตัว ข้อมูลการปฏิบัติงาน และผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรดีเด่น ซึ่งเป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น และคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ซึ่งเป็นกระบวนการลับ เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น**

**ตอนที่ 1 ประวัติส่วนตัว**

สถานภาพ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ ลูกจ้างประจำ

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) ...............................................................................................................................

วัน เดือน ปีเกิด ...................................................... เลขประจำตัวประชาชน ..............................................

วุฒิการศึกษาสูงสุด ............................................... จาก ..............................................................................

โทรศัพท์ที่ทำงาน............................... โทรสาร...................................โทรศัพท์มือถือ...............................

E – mail address……………………………Line ID………………………Facebook……………………

**ตอนที่ 2 ประวัติการปฏิบัติงาน**

เริ่มปฏิบัติงานครั้งแรกเมื่อ (วัน เดือน ปี) .............................. ตำแหน่ง .....................................................

สังกัด ................................................................. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ......................................................

รวมระยะเวลาปฏิบัติงาน (นับถึงวันที่ 30 กันยายน ..............) ..............ปี........................เดือน................วัน

อัตราค่าจ้าง .......................... บาท สังกัด .....................................................................................................

เคยดำรงตำแหน่งสำคัญ ๆ (บอกมาพอสังเขป 2 ตำแหน่ง)

1. .................................................................................................................................................................
2. .................................................................................................................................................................

ผลการปฏิบัติราชการที่สำคัญ คือ ...................................................................................................................

......................................................................................................................................................................

สถิติการลาป่วย ลากิจ มาสาย 3 ปี ย้อนหลัง

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ปีงบประมาณ** | **ลาป่วย** | **ลากิจ** | **สาย** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

ผลการพิจารณาความดีความชอบ 3 ปี ย้อนหลัง

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ปีงบประมาณ** | **คะแนน** | **ร้อยละ** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**ตอนที่ 3 พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน ครองคน ครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและ**

**การมีจิตสาธารณะ (โปรดระบุ)**

| **พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึง**  **การครองตน ครองคน ครองงาน**  **การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและการมีจิตสาธารณะ** | **รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ**  **ที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน**  **หรือระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ** |
| --- | --- |
| **การครองตน**  ...............................................................................................................  ...............................................................................................................  ............................................................................................................... | ....................................................................  ....................................................................  .................................................................... |
| **การครองคน**  ...............................................................................................................  ...............................................................................................................  ............................................................................................................... | ....................................................................  ....................................................................  .................................................................... |
| **การครองงาน**  ...............................................................................................................  ...............................................................................................................  ............................................................................................................... | ....................................................................  ....................................................................  .................................................................... |
| **การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม**  ...............................................................................................................  ...............................................................................................................  ............................................................................................................... | ....................................................................  ....................................................................  .................................................................... |
| **การมีจิตสาธารณะ**  ...............................................................................................................  ...............................................................................................................  ............................................................................................................... | ....................................................................  ....................................................................  .................................................................... |

**ตอนที่ 4 แนวคิดหรืออุดมคติในการปฏิบัติงาน** (ไม่เกิน 2 บรรทัด)

.........................................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................

**ตอนที่ 5 ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป**

.........................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................

**ตอนที่ 6 ผลงานและ นวัตกรรม หรือสิ่งที่ทำให้ท่านภาคภูมิใจมากที่สุดในชีวิตการปฏิบัติงาน โปรดระบุไม่เกิน**

**2 ผลงาน พร้อมเขียนอธิบายรายละเอียดให้เห็นชัดเจนเรื่องละไม่เกิน 1 หน้ากระดาษ เอ4**

6.1ผลงานชิ้น / เรื่องที่ 1 ชื่อผลงาน..................................................................................................................

- ความสำคัญของปัญหา................................................................................................................................

- วัตถุประสงค์ในการพัฒนาผลงานและนวัตกรรม.......................................................................................

- วิธีการพัฒนา และเครื่องมือที่ใช้.................................................................................................................

- ประโยชน์ที่ได้รับ.......................................................................................................................................

- ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)…………………………………………………………………………………

6.2 ผลงานชิ้น / เรื่องที่ 2 ชื่อผลงาน..................................................................................................................

- ความสำคัญของปัญหา................................................................................................................................

- วัตถุประสงค์ในการพัฒนาผลงานและนวัตกรรม.......................................................................................

- วิธีการพัฒนา และเครื่องมือที่ใช้.................................................................................................................

- ประโยชน์ที่ได้รับ.......................................................................................................................................

- ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)…………………………………………………………………………………

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง และข้าพเจ้ารับทราบและยินยอมให้เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลในกระบวนการพิจารณาในชั้นคณะอนุกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น และในชั้นคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

(ลงชื่อ) .............................................................. เจ้าของประวัติ (..............................................................)

วันที่ ....... เดือน .................... พ.ศ. ............

(ลงชื่อ) ............................................................... ผู้รับรอง \*

(..............................................................)

(ตำแหน่ง) ..........................................................

วันที่ ....... เดือน .................... พ.ศ. ............

**หมายเหตุ**

1. \* ผู้รับรอง หมายถึง ผู้บังคับบัญชาระดับคณบดี วิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง สำนักงาน สถาบัน โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ที่เจ้าของประวัติปฏิบติงานอยู่ในปัจจุบัน

2. การกรอกข้อมูลในตอนที่ 3 และตอนที่ 6 สามารถเขียนหรือพิมพ์ในกระดาษเอ 4 เพิ่มเติมได้ ทั้งนี้ ขอให้ส่งเฉพาะข้อมูลตามที่กำหนดไว้ โดยไม่ต้องแนบผลงานที่เป็นรูปเล่ม

**ภาคผนวก แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น**

**แบบประเมินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น มธ.**

ชื่อผู้รับการประเมิน ............................................... ตำแหน่ง................................................ระดับ ...................

สังกัด .................................................... กลุ่ม ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ ลูกจ้างประจำ

**คำชี้แจง \*** ให้ผู้บังคับบัญชาระดับคณบดีคณะ วิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง สำนักงาน สถาบัน โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลงาน โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = 5 คะแนน

ดีมาก = 4 คะแนน

ดี = 3 คะแนน

ปานกลาง = 2 คะแนน

พอใช้ = 1 คะแนน

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **รายการประเมิน** | **ดีที่สุด** | **ดีมาก** | **ดี** | **ปานกลาง** | **พอใช้** |
| **ก. การครองตน** (25 คะแนน)  1. การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ  2. การประหยัดและเก็บออม  3. การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย  4. การปฏิบัติตามคุณธรรมและศีลธรรมอันดี  5. การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ |  |  |  |  |  |
| **ข. การครองคน** (25 คะแนน)  1. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความ  เข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับ  บัญชา ผู้มาติดต่องาน  2. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถ  จูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ  3. ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำ  สิ่งที่เป็นประโยชน์  4. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น  5. การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของ  หมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน |  |  |  |  |  |

- 2 -

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| รายการประเมิน | ดีที่สุด | ดีมาก | ดี | ปานกลาง | พอใช้ |
| **ค. การครองงาน** (25 คะแนน)  1. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่  2. มีความรู้ความสามารถและความพึงพอใจในการ  ปฏิบัติงาน  3. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน  4. ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ  5. การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน |  |  |  |  |  |
| **ง. ผลงานดีเด่น** (25 คะแนน)  1. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ  2. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม  3 ผลงานการบริการสามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้  4. ผลงานนวัตกรรมที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์  5. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ  อุตสาหะ |  |  |  |  |  |
| **รวม** |  |  |  |  |  |
| **รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)** |  |  |  |  |  |

ความเห็นของผู้ประเมิน

......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................................

(ลงชื่อ) ......................................................................... ผู้ประเมิน \*

(...................................................................)

ตำแหน่ง ...................................................................

…..../……./…….

**หมายเหตุ \* ผู้ประเมิน คือ หัวหน้างานส่วนงานระดับคณบดีคณะ วิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง สำนักงาน สถาบัน โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ที่ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน**