



กองทรัพยากรมนุษย์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



รายงานผลการประเมิน โครงการอบรมบุคลากร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ 2568





กองทรัพยากรมนุษย์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

●●● บทสรุปผู้บริหาร ●●●

การจัดโครงการอบรม ประจำปีงบประมาณ 2568 มีการจัดโครงการอบรมจำนวนทั้งสิ้น 13 โครงการ ซึ่งมีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา และผู้ผ่านการอบรมจำนวน 1,230 คน แบ่งเป็นบุคลากรสังกัดสำนักงานให้บริการและสนับสนุนการบริหารมหาวิทยาลัยและสำนักงานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน 225 คน สังกัดโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ จำนวน 81 คน และสังกัดส่วนงานอื่น ๆ จำนวน 924 คน

งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรจำนวนทั้งสิ้น 7,430,000 บาท ใช้งบประมาณในการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น 7,191,068 บาท แบ่งเป็นใช้งบประมาณหมวดโครงการฝึกอบรม จำนวน 935,048 บาท และใช้งบประมาณหมวดแผนยุทธศาสตร์ จำนวน 6,256,020 บาท

ระดับความพึงพอใจ ในภาพรวมทุกโครงการมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.53 อยู่ในระดับมากที่สุด และส่วนใหญ่เห็นว่าระยะเวลาการจัดโครงการอบรมมีความเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ 76.25





กองทรัพยากรมนุษย์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



โครงการอบรมบุคลากร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปี 2568

มีโครงการตามแผนฝึกอบรม ประจำปี 2568 จำนวน 13 โครงการ ได้แก่

- 1.โครงการสุขภาพกายและจิตดี เพื่อชีวิตที่มีคุณภาพ ประจำปี 2568
- 2.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนางานวิจัยจากงานประจำ R2R รุ่นที่ 3
- 3.โครงการพัฒนาวิชาชีพนักวิจัย
- 4.โครงการการสื่อสารและการนำเสนองานแบบมืออาชีพ (Professional Communication & Presentation)
- 5.โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (TU-EDP) รุ่นที่ 7
- 6.โครงการนิเทศอาจารย์ใหม่ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปี 2568
- 7.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ AI Leadership Workshop สำหรับผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2
- 8.โครงการประชุมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ ประจำปี 2568
- 9.โครงการเครือข่ายนักทรัพยากรมนุษย์ HR - TU Network
- 10.โครงการ TU-Financial well being เพื่อชีวิตทางการเงินที่ดีขึ้น
- 11.โครงการ AI Translate เพื่อการเขียนและสื่อสารภาษาต่างประเทศ
- 12.โครงการเคล็ดลับการสร้างสุข ปลุกพลังการทำงาน
- 13.โครงการ การใช้ Chat GPT & Crop GPT สำหรับการเขียนผลงานเพื่อขอตำแหน่งที่สูงขึ้น





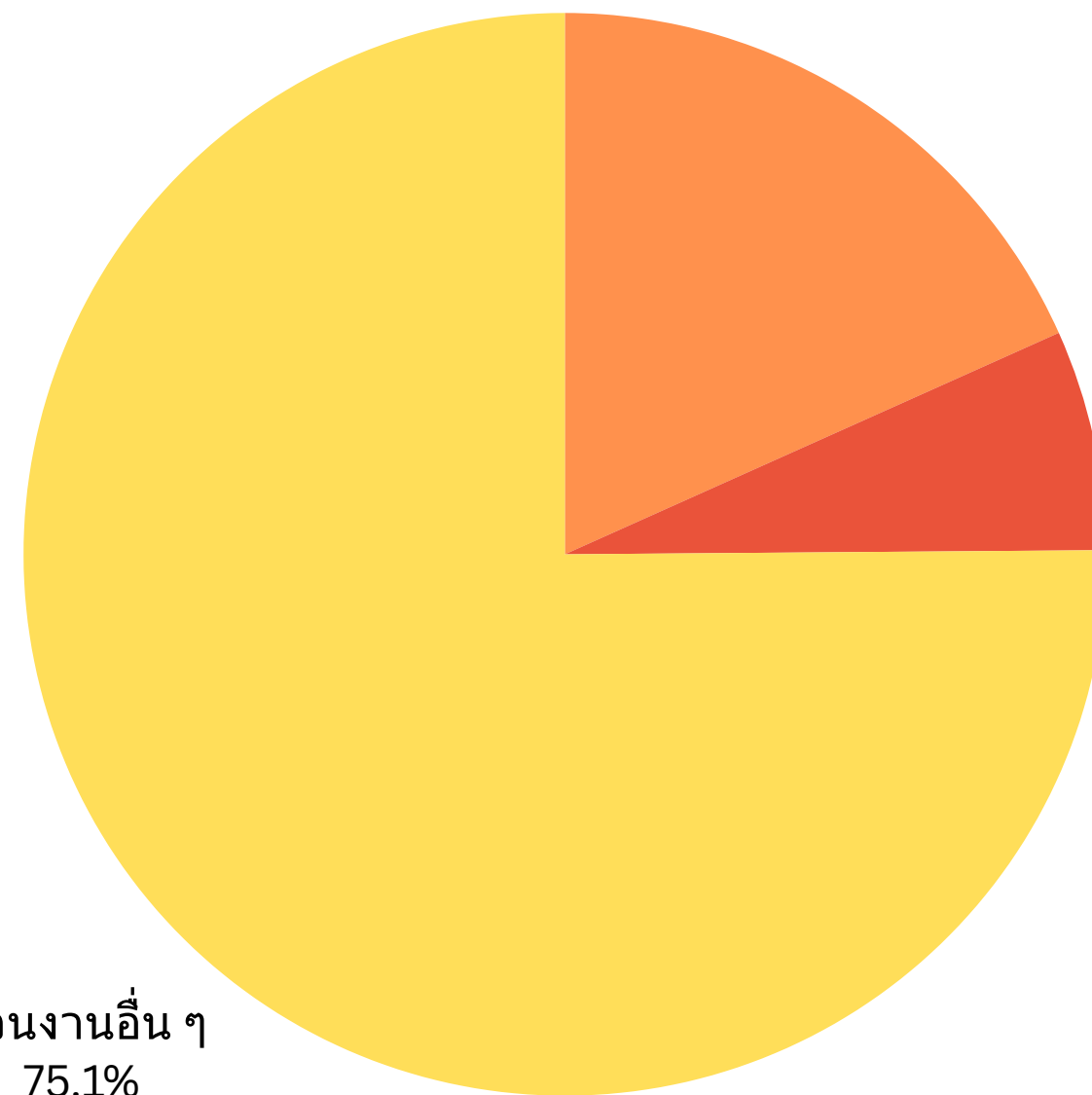
กองทรัพยากรมนุษย์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา

บุคลากรที่ผ่านการอบรม จำนวน 1,230 คน

สังกัดสำนักงานให้บริการและสนับสนุนการบริหารมหาวิทยาลัยและสำนักงานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 18.3%

- บุคลากรที่สังกัดสำนักงานให้บริการและสนับสนุนมหาวิทยาลัยและสำนักงานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน 225 คน
- บุคลากรที่สังกัดโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ จำนวน 81 คน
- บุคลากรที่สังกัดส่วนงานอื่น ๆ จำนวน 924 คน





กองทรัพยากรมนุษย์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

งบประมาณในการจัดฝึกอบรม ในปีงบประมาณ 2568

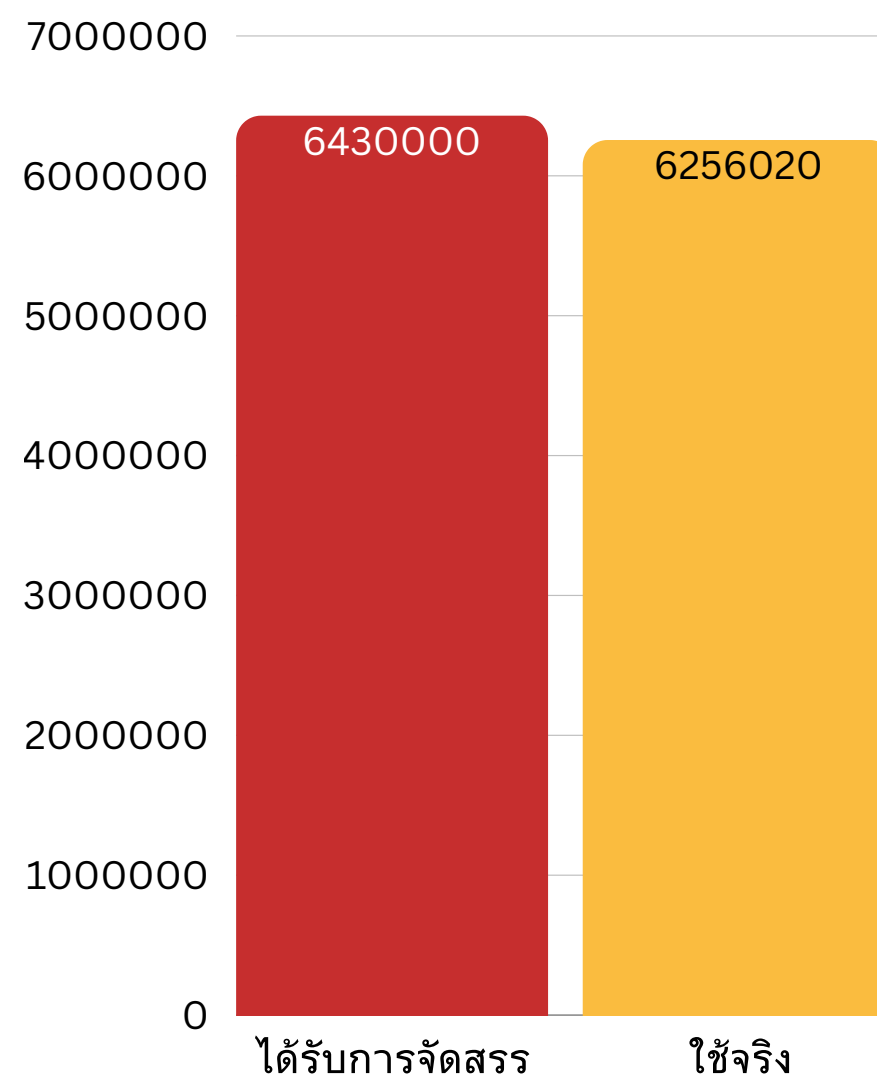
งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และใช้จริงเพื่อจัดโครงการอบรม ประจำปีงบประมาณ 2568 ได้รับจัดสรรจำนวนทั้งสิ้น 7,430,000 บาท ใช้จริง จำนวน 7,191,068 บาท ดังนี้

งบประมาณแผนยุทธศาสตร์
ได้รับจัดสรร 6,430,000 บาท
ใช้จริง 6,256,020 บาท

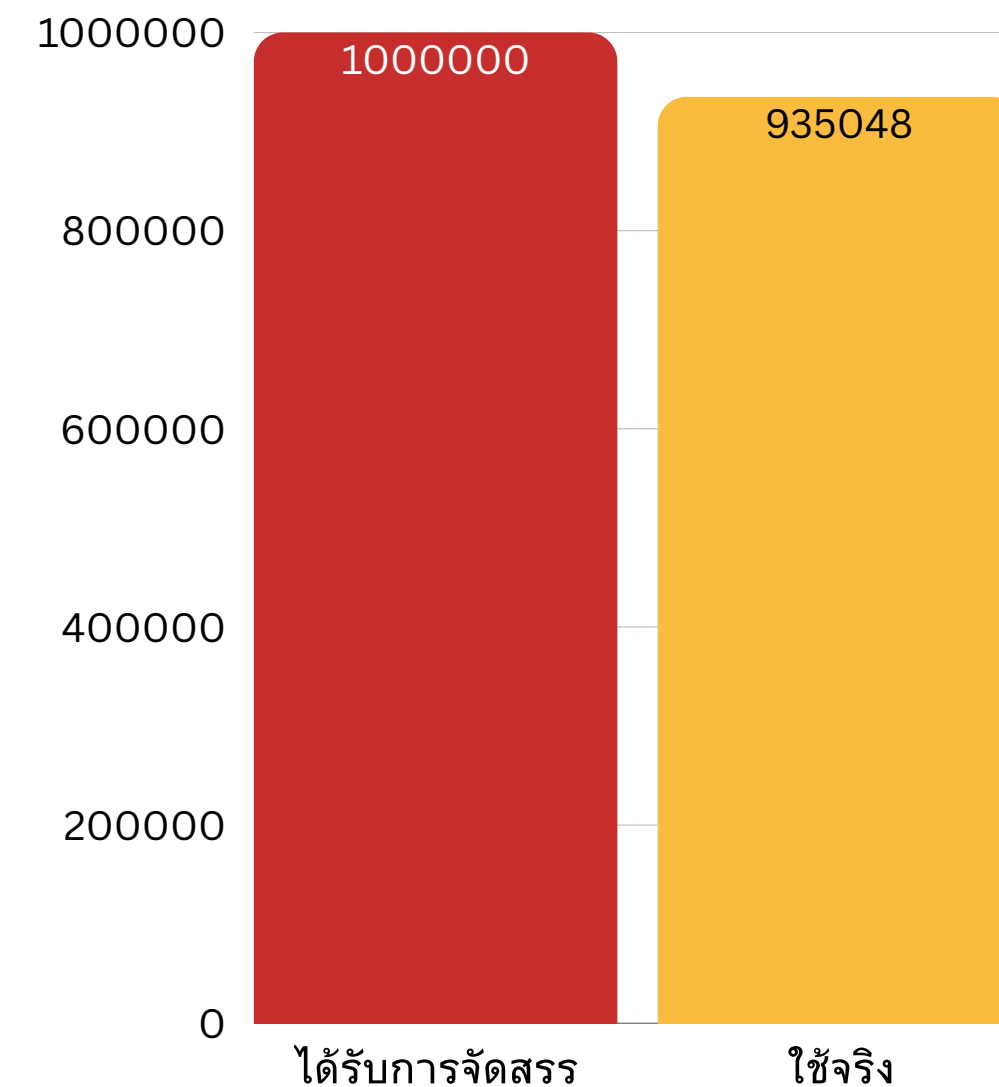


งบประมาณโครงการฝึกอบรม
ได้รับจัดสรร 1,000,000 บาท
ใช้จริง 935,048 บาท

งบประมาณแผนยุทธศาสตร์



งบประมาณโครงการฝึกอบรม

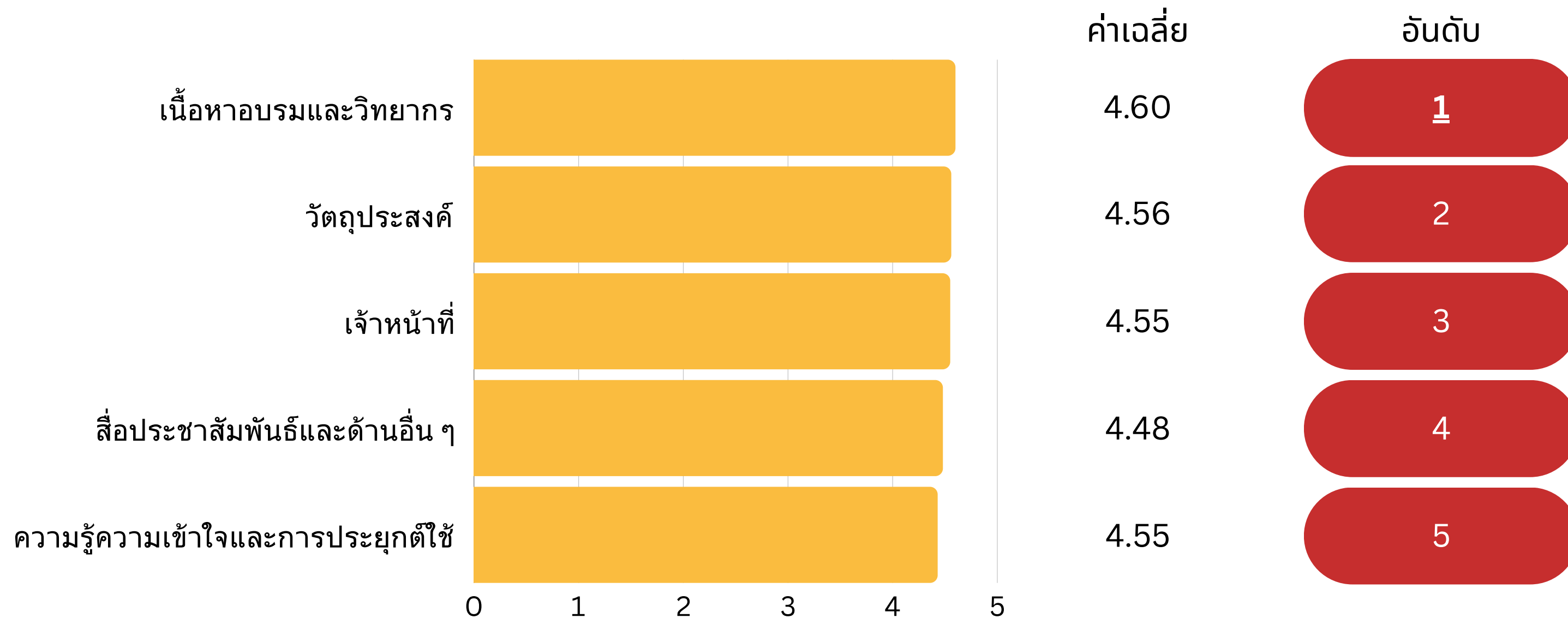




กองทรัพยากรมนุษย์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ผลการประเมินความพึงพอใจการจัดโครงการอบรม ประจำปีงบประมาณ 2568

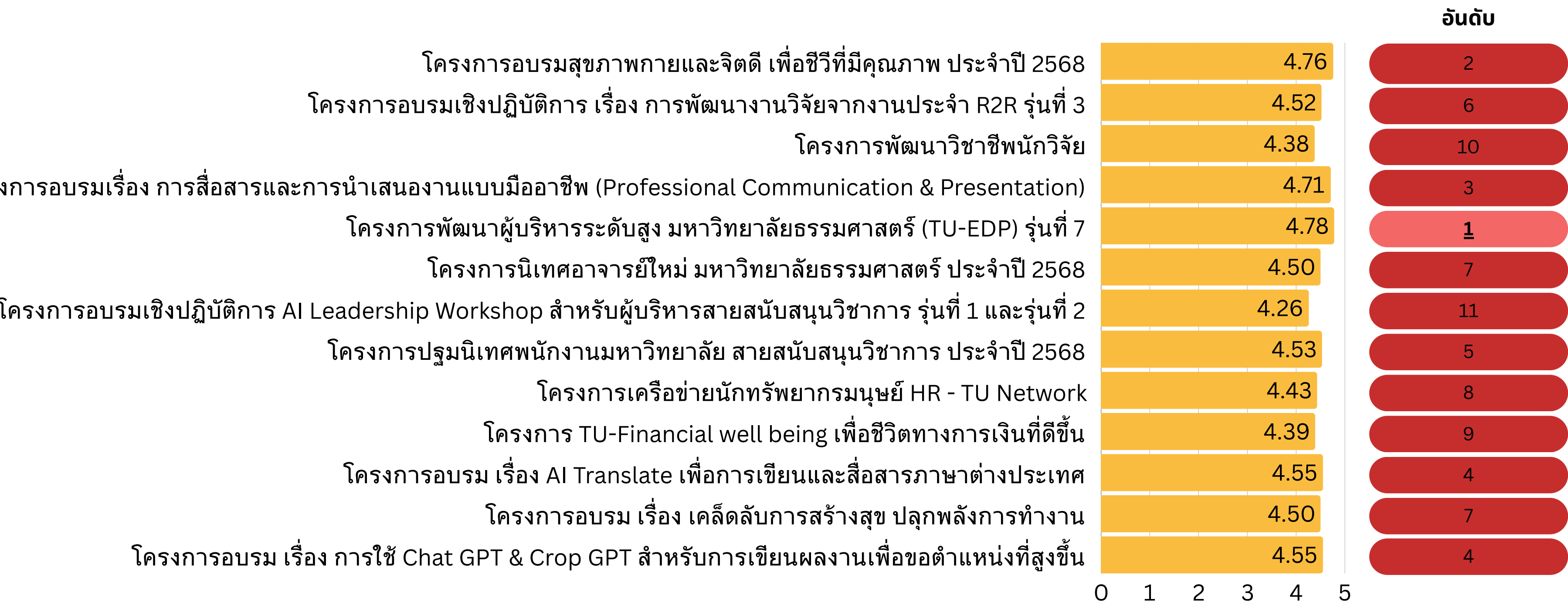
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในภาพรวมรายด้าน 5 ด้าน (จำนวน 13 โครงการ) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจภาพรวม เท่ากับ 4.53 อยู่ระดับมากที่สุด





ผลการประเมินความพึงพอใจการจัดโครงการอบรม ประจำปีงบประมาณ 2568

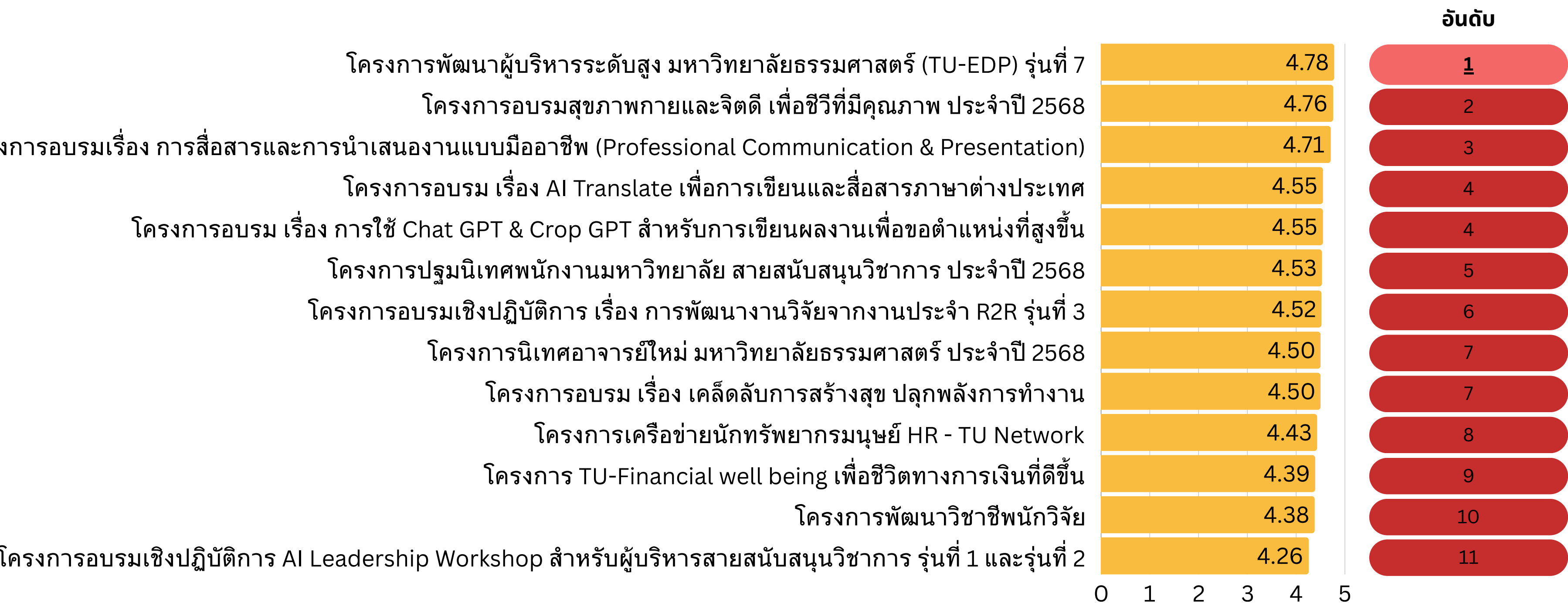
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในภาพรวมรายด้าน 5 ด้าน (จำนวน 13 โครงการ) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจภาพรวม เท่ากับ 4.53 อยู่ระดับมากที่สุด





ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการอบรม ประจำปีงบประมาณ 2568

ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในภาพรวมรายด้าน 5 ด้าน (จำนวน 13 โครงการ) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจภาพรวม เท่ากับ 4.53 อยู่ระดับมากที่สุด

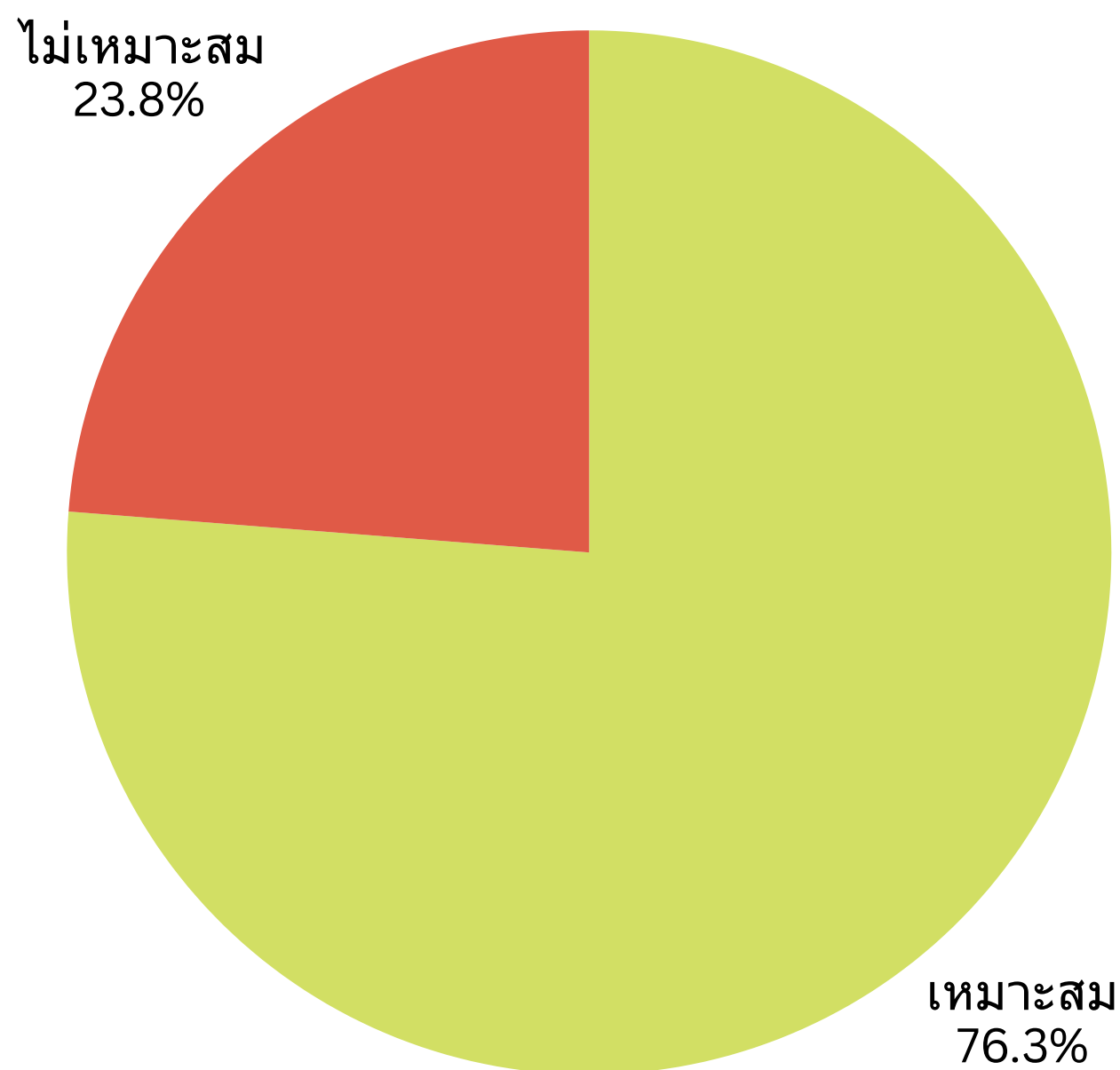




กองทรัพยากรมนุษย์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



ภาพรวมด้านระยะเวลาในการจัดอบรม



ผู้เข้าอบรมมีความเห็นว่าระยะเวลาในการอบรมทั้ง 13 โครงการ

- ✓ มีความเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ 76.25
- ✗ ไม่เหมาะสม คิดเป็นร้อยละ 23.75



ผลการประเมินโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2568

ผลการประเมินความพึงพอใจการจัดโครงการอบรมบุคลากรมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)												
โครงการอบรม/สัมมนา	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด	จำนวนผู้ผ่านการอบรม			ระดับความพึงพอใจ (5 ด้าน)					ระดับความพึงพอใจภาพรวมการจัดโครงการ	ระยะเวลาการจัดโครงการเหมาะสม (%)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
		จำนวนผู้ผ่านการอบรมสังกัดสำนักบริการฯ	จำนวนผู้ผ่านการอบรมสังกัดโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ	จำนวนผู้ผ่านการอบรมสังกัดส่วนงานอื่น ๆ	ระดับการบรรลุวัตถุประสงค์	ด้านวิทยากรและเนื้อหา	ด้านเจ้าหน้าที่	ด้านความรู้ความเข้าใจและการนำไปประยุกต์ใช้	ด้านสื่อประชาสัมพันธ์และด้านอื่น ๆ			
1. โครงการอบรมสุขภาพกายและจิตดี เพื่อชีวิตที่มีคุณภาพ ประจำปี 2568	26	8	5	13	4.86	4.80	4.60	4.81	4.75	4.76	95	นายพิพัฒน์ บุตโต
2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนางานวิจัยจากงานประจำ R2R รุ่นที่ 3	64	18	8	38	4.53	4.77	4.53	4.49	4.26	4.52	ภาคบรรยาย: 72.1	นางสาวอรุณวรรณ สมณะอัญการ
											ภาค Workshop: 87.1	
3. โครงการพัฒนาวิชาชีพนักวิจัย	21	0	0	21	4.33	4.48	4.47	4.22	4.41	4.38	35.3	นางสาวจรรุวรรณ แก้วมณี
4. โครงการอบรมเรื่อง การสื่อสารและการนำเสนองานแบบมืออาชีพ (Professional Communication & Presentation)	45	6	1	38	4.75	4.8	4.73	4.55	4.71	4.71	รุ่นที่ 1: 86.7	นายพิพัฒน์ บุตโต
											รุ่นที่ 2: 95	
5. โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (TU-EDP) รุ่นที่ 7	38	7	1	30	4.89	4.75	4.88	4.61	4.79	4.78	62.5	นางสาวนิรัตน์ชา กลิ่นบุญ
6. โครงการนิเทศอาจารย์ใหม่ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปี 2568	63	0	0	63	4.5	4.52	4.65	4.41	4.43	4.50	60.5	นางสาวนิรัตน์ชา กลิ่นบุญ
7. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ AI Leadership Workshop สำหรับผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2	116	31	8	77	4.28	4.34	4.31	4.13	4.24	4.26	รุ่นที่ 1: 88.2	นางสาวอรุณวรรณ สมณะอัญการ
											รุ่นที่ 2: 94.3	
8. โครงการปฐมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ ประจำปี 2568	138	24	21	93	4.49	4.55	4.56	4.57	4.47	4.53	รุ่นที่ 1: 76.5	นายพิพัฒน์ บุตโต
											รุ่นที่ 2: 80	
9. โครงการเครือข่ายนักทรัพยากรมนุษย์ HR - TU Network	68	14	1	53	4.39	4.41	4.45	4.41	4.49	4.43	78.9	นางสาวคันสนีย์ สวัสดิ์นาม
10. โครงการ TU-Financial well being เพื่อชีวิตทางการเงินที่ดีขึ้น	144	28	3	113	4.47	4.47	4.39	4.33	4.30	4.39	หลักสูตร 1: 63.3	นางสาวคันสนีย์ สวัสดิ์นาม
											หลักสูตร 2: 75.5	
											หลักสูตร 3: 75.5	
											หลักสูตร 4: 100	
11. โครงการอบรม เรื่อง AI Translate เพื่อการเขียนและสื่อสารภาษาต่างประเทศ	170	36	9	125	4.65	4.66	4.53	4.47	4.45	4.55	89.5	นายพิพัฒน์ บุตโต
12. โครงการอบรม เรื่อง เคล็ดลับการสร้างสุข ปลูกพลังการทำงาน	205	35	7	163	4.48	4.59	4.42	4.56	4.45	4.50	87	นางสาวอรุณวรรณ สมณะอัญการ
13. โครงการอบรม เรื่อง การใช้ Chat GPT & Crop GPT สำหรับการเขียนผลงานเพื่อขอตำแหน่งที่สูงขึ้น	132	18	17	97	4.60	4.66	4.64	4.34	4.51	4.55	64	นายพิพัฒน์ บุตโต
รวม	1230	225	81	924	4.56	4.60	4.55	4.45	4.48	4.53	76.25	



กองทรัพยากรมนุษย์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

หลักสูตร ที่ต้องการให้มหาวิทยาลัยจัดอบรม ●●●

แผนภูมิแสดงข้อมูลจากผู้เข้าอบรมในปีงบประมาณ 2568 แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักสูตรที่ต้องการให้มหาวิทยาลัยจัดอบรม ตามลำดับ ดังนี้

- ลำดับที่ 1 หลักสูตรด้านจิตวิทยาและการพัฒนาตนเอง ร้อยละ 30.69
- ลำดับที่ 2 หลักสูตรการพัฒนางาน ร้อยละ 25.74
- ลำดับที่ 3 หลักสูตรด้านการใช้เทคโนโลยี และ AI ร้อยละ 22.77
- ลำดับที่ 4 หลักสูตรด้านการเงินการลงทุน ร้อยละ 12.87
- ลำดับที่ 5 หลักสูตรด้านความก้าวหน้าในสายงาน ร้อยละ 7.93

*สำรวจข้อมูลจากแบบประเมินผลการอบรมทั้ง 13 โครงการ โดยผู้ประเมินให้คำตอบแบบประเมินให้ความคิดเห็นหลักสูตรที่ต้องการให้จัดอบรม มีลักษณะเป็นคำถามปลายเปิด เพื่อให้ผู้ตอบแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ

หลักสูตรด้านจิตวิทยาและการพัฒนาตนเอง

30.69

หลักสูตรการพัฒนางาน

25.74

หลักสูตรด้านการใช้เทคโนโลยี

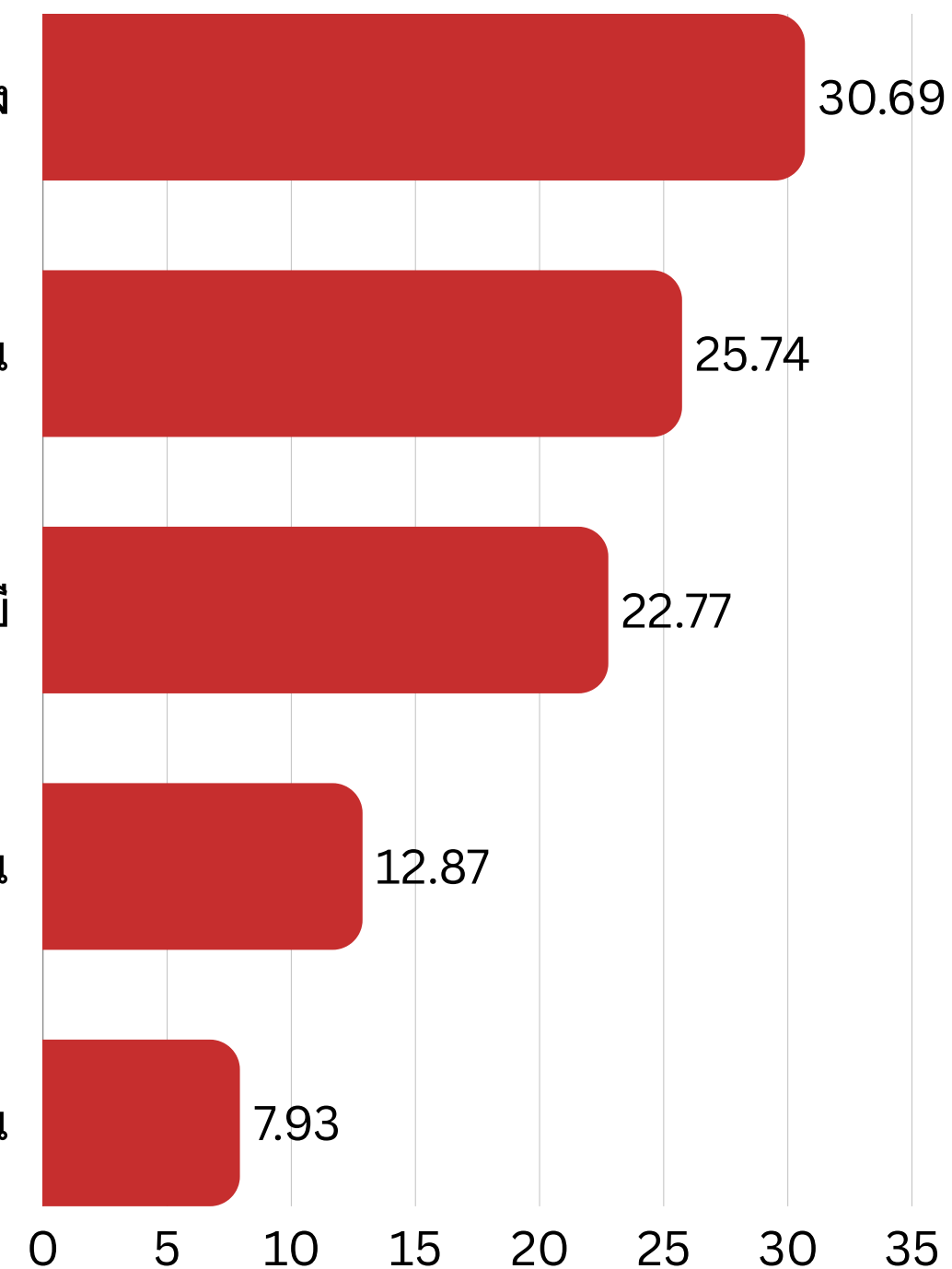
22.77

หลักสูตรด้านการเงินการลงทุน

12.87

หลักสูตรด้านความก้าวหน้าในสายงาน

7.93





หลักสูตร ที่ต้องการให้มหาวิทยาลัยจัดอบรม

จิตวิทยาและ การพัฒนาตนเอง

- ทักษะการสื่อสาร
การเจรจาต่อรองเพื่อ
ประสบความสำเร็จ
- กิจกรรมคลายเครียด/
สร้างสุข
- จิตวิทยาการให้คำปรึกษา
- การรับมือกับสื่อสังคม
Online
- การบริหารความแตกต่าง
- ข้อควรระวังในการปฏิบัติ
งานกับนักศึกษา (ประเด็น
Sensitive/Bullying)
- การดูแลสุขภาพจิต

การพัฒนางาน

- การสืบค้นคว้าวิจัย
- การวิเคราะห์
- การสังเคราะห์
- การนำเสนออย่างมืออาชีพ
- Data Management
- การรายงานข้อมูลผ่าน
Dashboard
- การจัดทำแผนกลยุทธ์/
การกำหนดตัวชี้วัด
- ระเบียบการเงินสำหรับผู้
บริหารระดับสูง
- HR ในยุคดิจิทัล

เทคโนโลยี และ AI

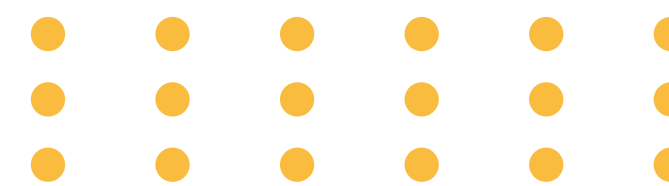
- การใช้ AI ในการบริหาร
องค์กร
- การใช้ AI อย่างมี
จริยธรรม
- การใช้งาน Chat GPT
(Advance)
- การใช้ AI ในการเขียนวิจัย
- AI Agent
- No-code Automation
- การใช้ Canva
- การใช้ NotebookLM

ด้านการเงิน และการลงทุน

- การวางแผนภาษี
- การสร้างรายได้เสริม
- การลงทุน
- การวิเคราะห์หุ้น
- ประกันชีวิต

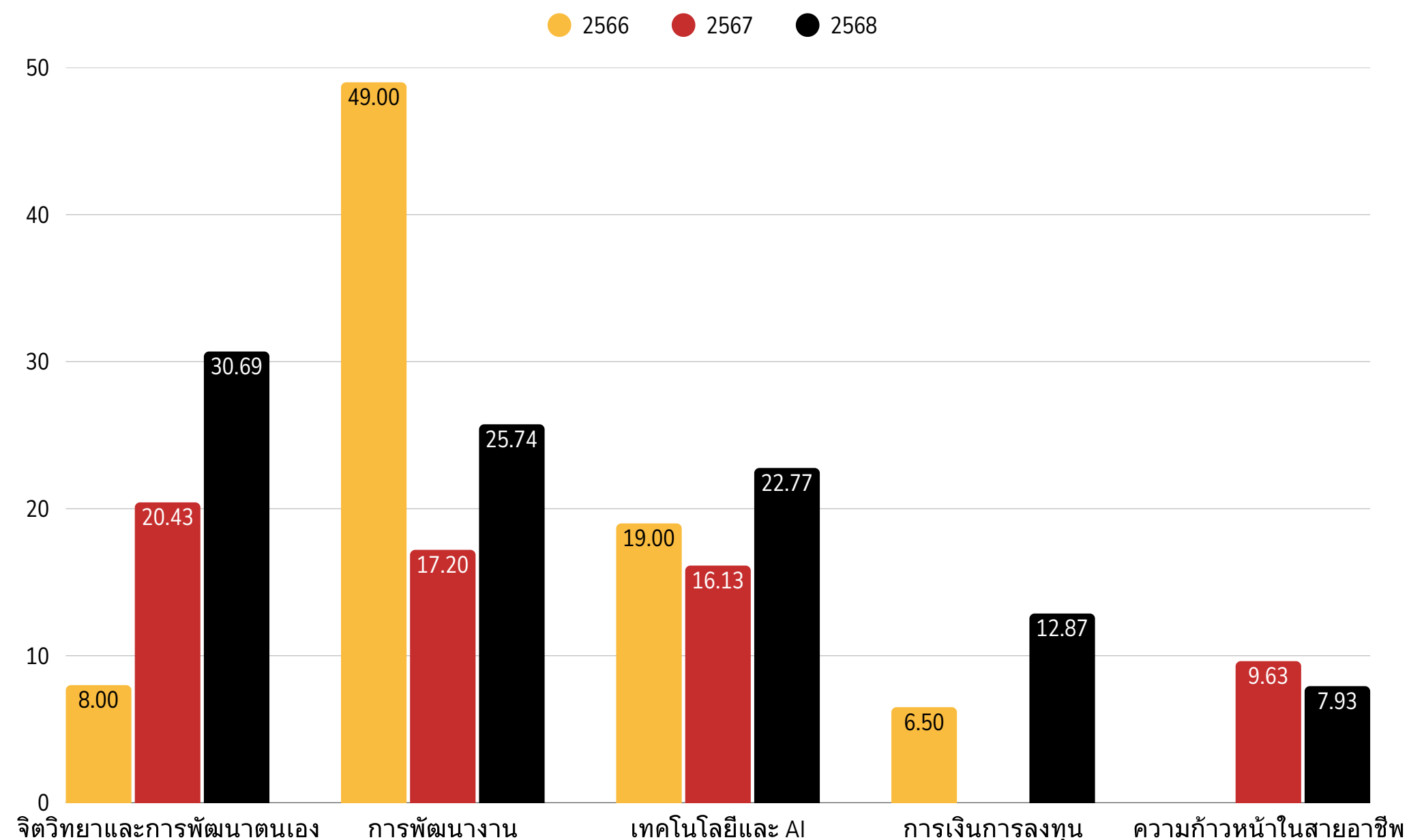
ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ

- การทำคู่มือการปฏิบัติงาน
- การทำผลงานวิจัยจาก
งานประจำ (R2R)
- การสนับสนุนการตีพิมพ์
ผลงานทางวิชาการ
- การเขียนบทความและ
ตีพิมพ์ผลงานวิชาการ



หลักสูตร ที่ต้องการให้มหาวิทยาลัยจัดอบรม

แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบร้อยละของหลักสูตรที่บุคลากรต้องการให้มหาวิทยาลัยจัดอบรม ระหว่างปี 2566 - 2568



แนวโน้มความต้องการที่บุคลากรต้องการให้มหาวิทยาลัยจัดอบรม **ระหว่างปี 2566-2568** มีรายละเอียดหลักดังนี้

- ด้านจิตวิทยาและการพัฒนาตนเอง** มีความต้องการเพิ่มขึ้นต่อเนื่องจาก 8.00% (2566) → 20.43% (2567) → 30.69% (2568) สะท้อนว่าบุคลากรให้ความสำคัญกับสุขภาวะ การพัฒนาตนเอง และทักษะด้านจิตใจมากขึ้นอย่างชัดเจน
- ด้านการพัฒนางาน** ในปี 2567 มีความต้องการลดลงจากปี 2566 เหลือ 17.20% และเพิ่มขึ้นอีกในปี 2568 เป็น 25.74% แสดงถึงความต้องการที่ยังสำคัญ แต่มีการกระจายไปยังทักษะด้านอื่นมากขึ้น
- ด้านเทคโนโลยี และ AI** มีความต้องการค่อนข้างสม่ำเสมอ ดังนี้ เพิ่มขึ้น 19.00% (2566) → 16.13% (2567) → 22.77% (2568) สะท้อนบทบาทที่เพิ่มขึ้นของเทคโนโลยีและ AI ต่อการทำงานในอนาคต

THANK
YOU ●●●

งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
กองทรัพยากรมนุษย์

