แบบแสดงรายละเอียดและคุณสมบัติของผู้ยื่นขอรับเงินค่าตอบแทน แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ

ลำดับที่ยื่นขอ	1.		
(ของหน่วยงาน)	1		
ชื่อ			
สถานภาพ	🗆 ข้าราชการ 🗆 พนักงานมหาวิทยาลัย 🗅 พนักงานเงินรายได้		
ตำแหน่ง/ เลขที่			
งานเกี่ยวกับการใช้	1		
ภาษาต่างประเทศ			
ที่ปฏิบัติ	2		
	3		
	(รายละเอียดดังเอกสารแนบ)		
ผลการประเมิน	อยู่ในเกณฑ์ระดับ และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนขั้น/ร้อยละ		
การปฏิบัติงาน	สำหรับรอบการประเมินเดือน/ 1 ปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.25)		
	และเป็นผู้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพฯ ในรอบดังกล่าว		
การถูกสอบสวน	🗖 อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย 🗖 ไม่ได้อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย		
ทางวินัย			
ประเภทการ	🗆 TOEFL ได้คะแนน ตั้งแต่วันที่		
ทดสอบความรู้	□ TOEIC ได้คะแนน ตั้งแต่วันที่		
ภาษาอังกฤษที่ยื่น	□ IELTS ได้คะแนน ตั้งแต่วันที่		
	□ TU GET ได้คะแนน ตั้งแต่วันที่		
การตั้ง	คำสั่งที่/25ลงวันที่พ.ศ. 25		
คณะกรรมการ	(ดังแนบ)		
ผู้ทรงคุณวุฒิทำ	(NAPPET)		
การสัมภาษณ์			
ผลการสอบ	🗆 ผ่าน 🗀 ไม่ผ่าน		
สัมภาษณ์			
ความเห็น	🗖 สมควรได้รับเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานฯเดือนละบาท		
	🗖 ไม่สมควรได้รับค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานฯ เนื่องจาก		
ขอรับรองว่าข้อมูลดังระบุข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ			
ลงนาม			
,			
()			
ตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่าย			

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

แบบฟอร์มขอเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ ของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี

q				
(1) เรียน รองอธิการบดีฝ่าย				
ด้วยกอง/สำนักงาน	ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรให้บุคลากร (ข้าราชการ,			
พนักงานมหาวิทยาลัย, พนักงานเงินรายได้) ในสังกัด ซึ่งปฏิบัติงานที่ใช้ความรู้และทักษะด้านภาษา <u>อังกฤษ</u> โดยมีผลการทดสอบ ความรู้ด้านภาษาอังกฤษ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในบัญชีอัตราค่าตอบแทนพิเศษด้านการใช้ภาษาอังกฤษ และเป็นผู้ได้รับเงิน ค่าตอบแทนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพฯ ในช่วงระยะเวลา 6 เดือน ตั้งแต่วันที่				
สมควรได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่				
ถึงวันที่คน พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวนคน				
พนักงานเงินรายได้ จำนวนคน รวมทั้งหมดจำนวนคน เป็นเงินรวมเดือนละบาท				
รวมระยะเวลา 6 เดือน เป็นเงินบาท ซึ่งกอง/สำนักงานฯ ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่ามีคุณสมบัติเข้าข่ายที่จะ				
ได้รับเงินค่าตอบแทนตามระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการใช้ 				
ภาษาต่างประเทศ พ.ศ. 2553	Ad I don Ann n d			
จึงเรียนมาเพื่อโปรคพิจารณา หากเห็นชอบด้วย ขอได้โปรคลงนามในคำรับรองของผู้บังคับบัญชา ดังระบุในแบบ				
แสคงรายละเอียดและคุณสมบัติของผู้ยื่นขอรับเงินค่าตอบแทนแก่สำหรับผู้ปฏิบัติงานค้านการใช้ภาษาต่างประเทศนี้ต่อไปด้วย				
จะเป็นพระคุณยิ่ง	ผู้ขอเบิก			
(2) คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ระดับรองอธิการบดี)	4 , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,			
ได้ครวจสอบแบบแสดงรายละเอียดและคุณสมบัติของผู้ยื่นขอรับเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการใช้ภาษา				
ต่างประเทศ สังกัดกอง/สำนักงานแล้ว เห็นว่า				
แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการใช้ภาษาต่างประเทศได้ตามระเบียบฯ ตั้งแต่วัน				
รวมระยะเวลา 6 เดือน จำนวนคน ภายในวงเงิน				
)			
	()			
รองอธิการบดีฝ่าย				
(3) งานงบประมาณ กองคลัง	(4) คำอนุมัติ			
เรียน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการคลัง (ผ่าน ผอ. กองคลัง)				
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่	อนุมัติให้เบิกจ่ายได้			
ผู้ปฏิบัติงานด้านการใช้ภาษาต่างประเทศฯ ตามที่เสนอขอข้างต้น				
งบประมาณ ดำเนินการแล้ว ขอครั้งนี้ คงเหลือ				
	,			
	ลงชื่อ			
ถงชื่อ	()			
หัวหน้างานงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการคลัง			
วันที่เดือนพ.ศพ.ศ.	วันที่เดือนพ.ศพ.ศ.			



คำสั่ง.....

i N

/25.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ

เพื่อ	จัดให้มีการสอบสัมภาษณ์บุคลากร สังกัด	ที่ได้ยื่น	
เรื่องแจ้งผลการท	เดสอบ TU - GET สำหรับการจ่ายเงินค่าตอง	บแทนพิเศษด้านการใช้ภาษาต่างประเทศตามระเบียบ	
มหาวิทยาลัยธรร	มศาสตร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแ	า่ผู้ปฏิบัติงานด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ พ.ศ.2553	
		งผ่านการสอบสัมภาษณ์การสนทนาภาษาอังกฤษ	
	ารผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านภาษาอังกฤษ ที่หน่วยง	านแต่งตั้ง โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการไม่น้อย	
กว่า 3 ราย นั้น			
		ธรรมศาสตร์ดังกล่าวข้างตัน และมีการสอบสัมภาษณ์	
ที่ได้มาตรฐาน จึง ดังนี้	แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ด้านการใช้	กาษาต่างประเทศ สังกัด	
1.	รองอธิการบดีฝ่าย/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย	ประธานกรรมการ	
2.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	กรรมการ	
		กรรมการ	
4.	ผู้อำนวยการกอง/สำนัก	เลขานุการ	
ให้เ	คณะกรรมการมีวาระการทำงาน 1 ปี และมีหน้า	ที่ดังต่อไปนี้	
1.	1. พิจารณาประเมินความรู้และทักษะด้านการฟัง - การพูดภาษาอังกฤษของบุคลากร		
	สังกัด		
2.	พิจารณาสรุปผลการสอบสัมภาษณ์ของผู้เข้ารับ	บการสัมภาษณ์แต่ละราย	
ทั้ง	นี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป		
	สั่ง ณ วันที่	พ.ศ	
	()	
		ีฟาย	