



ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

ตำแหน่งอาจารย์ ครั้งที่ 2/2568

ด้วยสถาบันภาษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประสงค์รับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ครั้งที่ 2/2568 โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- 1.1 อาจารย์ (ระดับวุฒิปริญญาเอก) จำนวน 2 อัตรา
- 1.2 อัตราค่าจ้าง เดือนละ 41,000 บาท และสวัสดิการอื่นๆ หลังจากผ่านประเมินทดลองงาน สถานที่ปฏิบัติงานที่ สถาบันภาษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

2. เงื่อนไขของตำแหน่ง

- 2.1 ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจากสถาบันภาษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ให้เป็นอาจารย์ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเมื่อได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแล้ว
- 2.2 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องสามารถไปปฏิบัติงาน ณ สถาบันภาษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต หรือตามที่มหาวิทยาลัย และสถาบันภาษามอบหมาย
- 2.3 กรณีนักเรียนทุนรัฐบาล ที่อยู่ระหว่างการชดใช้ทุน หากผ่านการคัดเลือกจะต้องมีหนังสือยินยอมจากต้นสังกัด และแหล่งทุน ให้ย้ายสถานที่ชดใช้ทุนได้

3. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

3.1 คุณสมบัติทั่วไป

- 3.1.1 ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาในสาขาที่ตรงหรือเกี่ยวข้องกับสาขาที่จะมอบหมายให้สอนหรือทำวิจัย
- 3.1.2 มีวิทยานิพนธ์หรือมีประสบการณ์ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่จะมอบหมายให้สอนหรือทำวิจัย
- 3.1.3 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาในหลักสูตรที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) รับรอง
- 3.1.4 ผู้สมัครเพศชายต้องได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารหรือผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 3.2.1 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกทางด้านภาษาอังกฤษ การสอนภาษาอังกฤษ ภาษาศาสตร์ ภาษาศาสตร์ประยุกต์ หรือสาขาวิชาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 3.2.2 มีวิทยานิพนธ์หรือมีประสบการณ์ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่จะมอบหมายให้สอนหรือทำวิจัย

3.3 การพิจารณาความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ

3.3.1 ผู้สมัครต้องได้คะแนนผลการทดสอบภาษาต่างประเทศอย่างใดอย่างหนึ่งไม่น้อยกว่าคะแนนที่กำหนดไว้ในตารางนี้

ประเภทการทดสอบ	เกณฑ์คะแนน
1. TOEFL	
- Paper Based (คะแนนเต็ม 677)	550
- Computer Based (คะแนนเต็ม 300)	213
- Internet Based (คะแนนเต็ม 120)	79
2. IELTS (คะแนนเต็ม 9)	6.5
3. TU-GET	
- Paper Based (คะแนนเต็ม 1,000)	550
- Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม 120)	80
4. CU-TEP (คะแนนเต็ม 120)	75

ผลการทดสอบภาษาต่างประเทศตามตารางที่กำหนดต้องมีอายุไม่เกินสองปีนับถึงวันสมัครหรือวันที่เข้ารับการคัดเลือก

ผู้ได้รับการคัดเลือกซึ่งมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ อาจได้รับยกเว้นไม่ต้องแสดงคะแนนผลการทดสอบภาษาต่างประเทศตามตาราง

- สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรนานาชาติหรือหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ภาษาจีน หรือภาษาอื่นที่ส่วนงานกำหนด โดยหลักสูตรดังกล่าวต้องได้รับการรับรองจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.)

- ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นชาวต่างประเทศที่มีความสามารถใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารระดับดีมาก

3.4 การพิจารณาคัดเลือกจากด้านสุขภาพ

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องไม่เป็นโรค ดังต่อไปนี้

- (1) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- (2) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (3) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (4) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (5) โรคไตวายเรื้อรัง
- (6) โรคสมองเสื่อม

(7) โรคทางจิตเวชในระยะที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

(8) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรัง ที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่ ก.พ. กำหนด

ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องได้รับการตรวจและรับรองจากแพทย์ว่าไม่ได้เป็นโรคตาม (1) ถึง (8) มาก่อนการเข้ารับการคัดเลือก และให้นำใบรับรองแพทย์ที่ทำการตรวจมาแสดงประกอบด้วย

การพิจารณาคัดเลือกจากด้านจริยธรรม คุณธรรม ความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิต และคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน มีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีจริยธรรมและคุณธรรมที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

(2) ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิต และคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานที่มีระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันทดสอบในด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(2.1) ด้านความฉลาดทางอารมณ์ ได้แก่ การควบคุมตนเอง เห็นใจผู้อื่น รับผิดชอบ มีแรงจูงใจ ตัดสินใจและแก้ปัญหา สัมพันธภาพ ภูมิใจตนเอง พอใจชีวิต สุขสงบทางใจ

(2.2) ด้านสุขภาพจิต ได้แก่ กระบวนการรู้คิด การประมวลสิ่งต่าง ๆ อย่างตรงตามความเป็นจริง หรือมีลักษณะความคิดแปลกแยก เชิงลบ หรือปัญหาาระบบอารมณ์ เช่น เปลี่ยนแปลงง่าย เศร้าง่ายมาก หรือว่าวุ่นใจควบคุมให้สงบได้ยาก เป็นต้น

(2.3) ด้านคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน ได้แก่

(2.3.1) ความมั่นคงทางอารมณ์ เช่น มีความหนักแน่น อดทนอดกลั้น สามารถตั้งรับกับสถานการณ์ที่กระตุ้นหรือยั่วได้ และแสดงออกอย่างเหมาะสม

(2.3.2) การมีมนุษยสัมพันธ์และความเป็นมิตร เช่น มีความไว้วางใจ จริงใจ มีความยอมรับผู้อื่น และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ เป็นต้น

(2.3.3) ความวิตกกังวล เช่น ไม่หวั่นไหว หรือวิตกกังวลอย่างไร้เหตุผล และสามารถปรับตัวได้อย่างเหมาะสม เป็นต้น

(3) คุณลักษณะความเหมาะสมอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณาจารย์ประจำ เช่น มีใจรักในการเป็นอาจารย์ และมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง เป็นต้น

การทดสอบตาม (2) ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกไปเข้ารับการตรวจความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิต และคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานกับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ หรือส่วนงานอื่นของมหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองกำหนด และอาจให้มีการสัมภาษณ์ การตอบแบบสอบถามหรือวิธีการอื่นเพิ่มเติมตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองกำหนดประกอบด้วยก็ได้ และให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกส่งหลักฐานผลทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไปด้วย

ในกรณีผู้เข้ารับการคัดเลือกมีที่พำนักอยู่ต่างประเทศหรือไม่อยู่ในวิสัยที่จะเข้ารับการทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยแสดงหลักฐานให้ปรากฏได้ อาจเสนอเรื่องต่อส่วนงานที่ประกาศรับสมัครเพื่อขอเข้ารับการทดสอบทางระบบออนไลน์กับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติหรือส่วนงานอื่นของมหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองกำหนดได้

4. การรับสมัคร

- 4.1 สามารถสมัครได้ตั้งแต่วันที่ 1-31 กรกฎาคม 2568 ตามวันราชการในเวลา 09.00- 16.00 น.
- 4.2 ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 02-696-6054 ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
- 4.3 แบบฟอร์มใบสมัครและรายละเอียด Download ได้ที่ <http://litu.tu.ac.th>
- 4.4 ส่งใบสมัครได้ทาง (สถาบันฯ จะรับพิจารณาใบสมัครที่ส่งถึงสถาบันฯ ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2568 เวลา 16.00 น. เท่านั้น)
 - สำนักงานเลขานุการสถาบันฯ ชั้น 1 สถาบันฯ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ในวันและเวลาราชการ หรือ
 - อีเมล chureeporn.r@litu.tu.ac.th ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เรื่อง สมัครงานตำแหน่งอาจารย์
 - ไปรษณีย์ไปที่ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (สมัครงานตำแหน่งอาจารย์) สถาบันฯ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต เลขที่ 99 หมู่ 18 ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12121
- 4.5 การสมัครสอบทาง Internet ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2544 และ พ.ศ. 2551 ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 137

5. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (1) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (2) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้วหรือ 2 นิ้วที่ได้ถ่ายไว้ไม่เกิน 1 ปีนับถึงวันที่ปิดรับสมัครตามจำนวนที่ส่วนงานกำหนด
- (3) สำเนาใบปริญญาบัตร วุฒิบัตร ประกาศนียบัตร อนุมัติบัตร หรือหลักฐานการศึกษาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ใบแสดงระดับผลการศึกษา (Transcript) และหลักฐานแสดงคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ส่วนงานกำหนด โดยให้นำฉบับจริงมาแสดง และให้ผู้ยื่นใบสมัครและเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัครลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง ในกรณีที่หลักฐานผลการศึกษาเป็นภาษาอื่นที่ไม่ใช่ภาษาอังกฤษให้แปลเป็นภาษาไทยหรือภาษาอังกฤษ และลงลายมือชื่อรับรองการแปลด้วย
- (4) สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนคำนำหน้านาม ชื่อ หรือชื่อสกุล (ถ้ามี)
- (5) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (นำตัวจริงมาแสดงด้วย)

- (6) สำเนาทะเบียนบ้าน (นำตัวจริงมาแสดงด้วย)
 - (7) ใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (นำตัวจริงมาแสดงด้วย)
 - (8) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
 - (9) ผลการทดสอบภาษาต่างประเทศ
 - (10) ผลทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิต และคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน ซึ่งออกไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันทดสอบ หากไม่สามารถยื่นผลทดสอบได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้ขยายระยะเวลาได้ แต่ต้องยื่นก่อนการคัดเลือกสิ้นสุดลง
 - (11) หนังสือรับรองความประพฤติ และหนังสือรับรองความเหมาะสมด้านวิชาการ (Letter of Recommendation)
 - (12) ประวัติการศึกษาและการทำงาน (Curriculum Vitae)
 - (13) ผลงานทางวิชาการ (ถ้ามี)
- โดยเอกสารตามข้อ (1) - (13) ให้ผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกนำเอกสารฉบับจริงมา แสดงต่อเจ้าหน้าที่ก่อนเข้ารับการคัดเลือก หากไม่นำมาแสดงตามที่กำหนดจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการคัดเลือก

6. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

พิจารณาคัดเลือกจากการทดสอบหรือประเมินความรู้ความสามารถ ด้านคุณวุฒิ ด้านความสามารถทางภาษาต่างประเทศ ด้านสุขภาพด้านจริยธรรม คุณธรรม ความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน

การทดสอบหรือประเมินความรู้ความสามารถอย่างน้อยสองวิธีจากวิธีการต่อไปนี้

- (1) การสอบข้อเขียน
- (2) การสอบสัมภาษณ์ทางวิชาการ
- (3) การทดสอบสอน
- (4) การนำเสนอผลงานทางวิชาการ

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนการทดสอบหรือประเมินความรู้ความสามารถในแต่ละวิธี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของคะแนนเต็ม และต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของคะแนนรวมทั้งหมด

7. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ 8 สิงหาคม 2568 พร้อมทั้งกำหนดวันสอบคัดเลือกและสถานที่สอบคัดเลือกทาง <http://litu.tu.ac.th> หรือโทรสอบถามได้ที่ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร. 02-696-6054

8. การจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

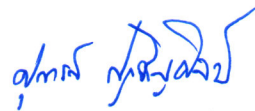
สถาบันภาษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จะดำเนินการบรรจุ/การจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามลำดับที่ของบัญชีผลการคัดเลือกของสถาบันภาษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการจ้างจะต้องเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และต้องได้รับการอนุมัติการบรรจุและแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์แล้ว

9. เกณฑ์การขึ้นบัญชี

การพิจารณาคัดเลือกคณาจารย์ประจำ ในกรณีที่เห็นสมควรคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนนได้ โดยบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้มีอายุใช้ได้ไม่เกินหกเดือนนับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นหัวหน้าส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานอาจพิจารณาอนุมัติให้ขยายระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ไม่เกินหกเดือน

ประกาศ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2568



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภกรณ์ ภูเจริญศิลป์)

ผู้อำนวยการสถาบันภาษา



หนังสือขอความยินยอมในการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผย ข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหว

“ข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหว” หมายความว่า ข้อมูลที่ต้องระมัดระวังเป็นพิเศษในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งกฎหมายให้การคุ้มครองข้อมูลที่มีความอ่อนไหวเข้มงวดกว่าข้อมูลส่วนบุคคลธรรมดา เช่น ข้อมูลเชื้อชาติ ข้อมูลการนับถือศาสนา ข้อมูลสุขภาพ ประวัติการได้รับโทษ ข้อมูลอื่นใดซึ่งกระทบต่อเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลในทำนองเดียวกัน

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ขอความยินยอมจากผู้สมัครงาน ในการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหว เพื่อวัตถุประสงค์ในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยฯ ในตำแหน่ง..... โดยหน่วยงานจะดำเนินการภายใต้อำนาจและภาระหน้าที่ของหน่วยงานเท่าที่จำเป็น ด้วยมาตรการที่เข้มงวดในการรักษาความลับ และดูแลข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงานให้ปลอดภัยภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ผู้สมัครงานมีสิทธิที่จะปฏิเสธการยินยอมให้หน่วยงานเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผย ข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหว เพื่อวัตถุประสงค์ตามที่ระบุไว้ด้านล่างนี้

ความยินยอมเพื่อเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผย ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัคร ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562

1. ข้าพเจ้ายินยอม ให้หน่วยงานเก็บรวบรวมเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาการสมัครงาน ได้แก่ เอกสารใบสมัครและเอกสารแนบ ทั้งนี้ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติในการรับสมัครเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

☐ ยินยอม (Consent)

☐ ไม่ยินยอม (Decline)

2. ข้าพเจ้ายินยอม ให้ส่วนงานเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ เอกสารใบสมัครและเอกสารที่แนบ “ในกรณีที่ข้าพเจ้าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก และได้ยื่นยันสิทธิ์เข้ารับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยฯ”
ทั้งนี้ เพื่อความจำเป็นด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ในการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

☐ ยินยอม (Consent)

☐ ไม่ยินยอม (Decline)

ลงชื่อ.....ผู้ให้ความยินยอม
(.....)

วันที่/...../.....



ติดรูปถ่าย
1 นิ้ว

ใบสมัครงาน พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

☐ ตำแหน่งอาจารย์

☐ นักวิจัย

1. ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....

Name/Surname (Mr./Mrs./Ms.)

สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....อายุ.....ปี

สถานภาพสมรส ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หย่า ☐ หม้าย

สถานภาพทางทหาร ☐ ยังไม่ผ่านเกณฑ์ทหาร ☐ ผ่านเกณฑ์ทหาร ☐ ได้รับการผ่อนผัน/ยกเว้น

เนื่องจาก

บัตรประชาชนเลขที่.....ออกให้โดย.....

วันที่ออก.....เดือน..... พ.ศ.

ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....ถนน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ..... E-mail:

กรณีฉุกเฉินสามารถติดต่อกับ ชื่อ.....นามสกุล.....

ความสัมพันธ์เป็น.....โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....

ชื่อบิดา.....สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....

ศาสนา.....อาชีพ.....

ชื่อมารดา.....สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....

ศาสนา.....อาชีพ.....

2. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชื่อสถานศึกษา	วุฒิที่ได้รับ	ปี พ.ศ	เกรดเฉลี่ย
มัธยม				
ปริญญาตรี				
ปริญญาโท				
ปริญญาเอก				
อื่นๆ				

3. วิทยานิพนธ์

ระดับปริญญา	ปี พ.ศ	ชื่อเรื่อง	สัดส่วนการจัดทำ
ปริญญาโท			
ปริญญาเอก			
อื่นๆ			

4. ผลงานทางวิชาการ

ลำดับที่	ปี พ.ศ	ผู้แต่ง	สัดส่วนการจัดทำ

5. ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน/งานวิจัย

หลักสูตร	สถาบัน/บริษัท/องค์กร	ระยะเวลา

6. ประวัติการทำงาน (โปรดเรียงจากปัจจุบันไปหาอดีต)

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน		สถาบัน/บริษัท/องค์กร	ประเภทธุรกิจ	ตำแหน่งงาน	สาเหตุที่ออก	ผู้ที่ได้รับการรับรองตำแหน่ง
เริ่ม	สิ้นสุด					

7. ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ

ประเภทของการทดสอบ	คะแนนที่ได้รับ	วันที่ได้รับการทดสอบ

8. ประวัติการได้รับทุน

ชื่อทุน..... ☐ ทุนให้เปล่า ☐ ทุนที่มีเงื่อนไขการขอใช้ทุน

หน่วยงานที่ให้ทุน (แหล่งทุน)

ระยะเวลาศึกษา..... ปี ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....

จำนวนเงินทุน.....บาท

ขณะนี้ ☐ ไม่มีภาระผูกพันที่ต้องขอใช้ ☐ มีภาระผูกพันที่ต้องขอใช้ เป็นเวลา..... วัน เป็นเงิน..... บาท

ชื่อทุน..... ☐ ทุนให้เปล่า ☐ ทุนที่มีเงื่อนไขการขอใช้ทุน

หน่วยงานที่ให้ทุน (แหล่งทุน)

ระยะเวลาศึกษา..... ปี ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....

จำนวนเงินทุน.....บาท

ขณะนี้ ☐ ไม่มีภาระผูกพันที่ต้องขอใช้ ☐ มีภาระผูกพันที่ต้องขอใช้ เป็นเวลา..... วัน

เป็นเงิน..... บาท

9. ผลตรวจสอบสุขภาพจิต

ผลทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิต และคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน (ออกไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันทดสอบ)

1.

2.

3.

ประวัติการลงโทษ

☐ เคย ☐ ไม่เคย ระบุข้อหา.....

ผลคดี.....

โทษที่ได้รับ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวทั้งหมดนี้เป็นความจริงทุกประการ ถ้าข้อความหนึ่งข้อความใดไม่เป็นความจริง ข้าพเจ้ายินดีให้.....สั่งให้ออกจากงานหรือเลิกจ้างทันที และข้าพเจ้าขอรับรองว่าหากข้าพเจ้าผ่านการสอบคัดเลือกเข้าทำงานใน..... ข้าพเจ้าตกลงปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งบังคับใช้อยู่แล้วหรือที่จะมีเพิ่มเติมในอนาคต หากข้าพเจ้าฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับสามารถเลิกจ้างและ/หรือดำเนินการทางวินัยกับข้าพเจ้าได้ทันทีเช่นกัน

.....
(.....)

ผู้สมัคร

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน..... พ.ศ.