



ประกาศกองพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เรื่อง รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยตามภารกิจ สังกัดกองพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ครั้งที่ 1/2568

ด้วย กองพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต จะดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามภารกิจ ครั้งที่ 1/2568 โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

เจ้าหน้าที่ภารกิจขับเคลื่อน SDGs ของมหาวิทยาลัย (ระดับวุฒิปริญญาตรี) จำนวน 1 อัตรา
อัตราค่าจ้าง เดือนละ 22,000 บาท

ขอบเขตงาน

1. การขับเคลื่อนให้เกิดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างนักวิจัยที่เชี่ยวชาญประเด็นต่าง ๆ ภายใต้ SDGs การผนวกการศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Education for Sustainable Development) เข้าไปในหลักสูตรและวิชาต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ทั้งวิชาศึกษาทั่วไป และวิชาในหลักสูตรต่าง ๆ ของคณะ การเพิ่มศักยภาพ การฝึกอบรม ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ SDGs ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สำหรับอาจารย์ นักวิจัย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
2. การขับเคลื่อนมาตรฐาน Green Office ในหน่วยงานระดับมหาวิทยาลัย และในหน่วยงาน
3. การเป็นผู้ประสานงานในเรื่องต่าง ๆ เช่น การรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ (ข้อมูลเกี่ยวกับการอบรมพัฒนาศักยภาพ การสร้างความร่วมมือ การให้บริการทางวิชาการ ข้อมูลการดำเนินการเพื่อลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของหน่วยงาน คณะต่าง ๆ หรือที่เกี่ยวข้องกับ SDGs ในส่วนงานพัฒนากายภาพของวิทยาเขต เพื่อรวมเป็นข้อมูล SDGs ของมหาวิทยาลัย) การจัดการในการศึกษาดูงานด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ของหน่วยงานภายนอก และการ update เว็บไซต์ sdgs.tu.ac.th และ social media ด้าน SDGs ของมหาวิทยาลัย โดยทำงานร่วมกับผู้รับผิดชอบ
4. การดูแล บริหารจัดการการใช้ประโยชน์พื้นที่ SDG Lab ในอาคารป๋วย 100 ปี โดยทำงานร่วมกับกองบริหารศูนย์รังสิต

ข. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. คุณสมบัติทั่วไป

- 1.1 มีสัญชาติไทย
- 1.2 มีความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ และ การใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ตามความเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัคร
- 1.3 ผู้สมัครเพศชายต้องได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร หรือผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว
- 1.4 พระภิกษุหรือสามเณรไม่รับสมัคร และไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว89/2501 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2501 และตามความในข้อ 5 ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ 17 มีนาคม 2538
- 1.5 สามารถปฏิบัติราชการได้ที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต และตามที่กองพัฒนาคุณภาพมอบหมาย

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 2.1 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทุกสาขา หรือเทียบเท่าในระดับเดียวกัน หรือสูงกว่า
- 2.2 มีทักษะในการค้นคว้า รวบรวม ประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูลจากแหล่งข้อมูลที่หลากหลาย สามารถใช้เครื่องมือหรือซอฟต์แวร์ที่เกี่ยวข้องในการจัดการข้อมูลได้ เช่น Excel หรือซอฟต์แวร์ด้านสถิติ
- 2.3 มีความสนใจ และความเข้าใจเกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) และสามารถนำข้อมูลมาใช้ในการทำงานได้
- 2.4 มีทักษะในการสื่อสารและเขียนรายงานอย่างชัดเจนและเป็นระบบ สามารถสรุปและนำเสนอข้อมูลให้กับทีมงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้
- 2.5 สามารถทำงานได้ภายใต้กรอบเวลาที่จำกัด และรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของงานได้อย่างยืดหยุ่น
- 2.6 มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายและทำสำเร็จได้ตามกำหนดเวลา

ค. วิธีการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

1. กำหนดการรับสมัคร

ให้ผู้สมัครกรอกใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมด้วยหลักฐานประกอบการรับสมัครส่งมาที่ Email: juy20@tu.ac.th จัดทำเป็นไฟล์ PDF จำนวน 1 ไฟล์ ไม่เกิน 10 MB (เรียงลำดับตามหลักฐานประกอบการรับสมัคร) **ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ 5 กันยายน 2568** ทั้งนี้ หากต้องการสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมติดต่อได้ที่ 0 2564 4440-79 ต่อ 1521 (คุณอัจฉรา ชนะกุล) ตามวันและเวลาราชการ สำหรับใบ

สมัครสามารถ Download แบบฟอร์มใบสมัครได้ที่ <https://qrcd.org/95CZ> หรือ



QR Code

2. หลักฐานประกอบการรับสมัคร

2.1 สำเนาใบปริญญาบัตร และสำเนารายละเอียดผลการศึกษา (Transcript) พร้อมแสดงเอกสารฉบับจริงในวันสอบสัมภาษณ์ด้วย

2.2 สำเนาบัตรประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน

2.3 สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนคำนำหน้านาม ชื่อ สกุล (ถ้ามี)

2.4 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1 หรือ 2 นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 1 ปี จำนวน 1 รูป

2.5 ใบรับรองประสบการณ์ในการทำงาน 1 ฉบับ (ถ้ามี)

ง. เงื่อนไขเกี่ยวกับการสมัคร

1. ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครตามข้อ ข. ในประกาศรับสมัครของกองฉบับนี้ และต้องกรอกรายละเอียดทั้งหมดในใบสมัครและเอกสารทุกชนิดที่ใช้ประกอบการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครในทุกกรณี หรือมีเอกสารหลักฐานคุณสมบัติหรือเอกสารใดก็ตามที่ผู้สมัครใช้สมัครสอบไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครของมหาวิทยาลัยฉบับนี้ ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้ตั้งแต่ต้น

2. กองพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จะดำเนินการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามภารกิจ สังกัดกองพัฒนาคุณภาพ ในตำแหน่งที่เปิดรับสมัครในครั้งนี้ตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

2.1 จะจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่โดยต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามข้อ ข.

และอยู่ภายใต้เงื่อนไขข้อ ง. ตามประกาศรับสมัครของกองพัฒนาคุณภาพฉบับนี้

2.2 จะต้องเป็นผู้ได้รับอนุมัติการจ้างจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์แล้ว

จ. หลักเกณฑ์การพิจารณาการคัดเลือก

คัดเลือกโดยการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ โดยพิจารณาความเหมาะสมจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานของผู้เข้าสัมภาษณ์ในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาว์ปัญญา และบุคลิกภาพด้านต่างๆ และหรือทดสอบความถนัด ความสามารถ ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร

ฉ. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กองพัฒนาคูณภาพ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตลอดจนวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก ในวันที่ 10 กันยายน 2568 ณ เว็บไซต์ของกองพัฒนาคูณภาพ <https://qasp.tu.ac.th/> หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ 0-256 44440-79 ต่อ 1521 หรือ 1530

ประกาศ ณ วันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2568



(รองศาสตราจารย์ ดร.ปรียกมล รัชกุล)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคูณภาพและบริหารการเปลี่ยนแปลง