



ประกาศกองพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เรื่อง รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยตามภารกิจ สังกัดกองพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ครั้งที่ 1/2567

ด้วย กองพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต จะดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามภารกิจ ครั้งที่ 1/2567 โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

เจ้าหน้าที่ภารกิจขับเคลื่อน SDGs ของมหาวิทยาลัย (ระดับวุฒิปริญญาตรี) จำนวน 2 อัตรา  
อัตราค่าจ้าง เดือนละ 22,000 บาท

ขอบเขตงาน

1. การขับเคลื่อนให้เกิดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างนักวิจัยที่เชี่ยวชาญประเด็นต่าง ๆ ภายใต SDGs การผนวกการศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Education for Sustainable Development) เข้าไปในหลักสูตรและวิชาต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ทั้งวิชาศึกษาทั่วไป และวิชาในหลักสูตรต่าง ๆ ของคณะ การเพิ่มศักยภาพ การฝึกอบรม ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ SDGs ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สำหรับอาจารย์ นักวิจัย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

2. การขับเคลื่อนมาตรฐาน Green Office ในหน่วยงานระดับมหาวิทยาลัย และในสำนักงาน

3. การขับเคลื่อนการดูแลต้นไม้ใหญ่อย่างเป็นระบบ ให้สอดคล้องกับหลักการทางวิชาการ ปลอดภัย และเป็นประโยชน์กับการขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจกของมหาวิทยาลัย

4. การเป็นผู้ประสานงานในเรื่องต่าง ๆ เช่น การรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ (ข้อมูลเกี่ยวกับการอบรมพัฒนาศักยภาพ การสร้างความร่วมมือ การให้บริการทางวิชาการ ข้อมูลการดำเนินการเพื่อลดคาร์บอนฟุตพริ้นส์ของหน่วยงาน คณะต่าง ๆ หรือที่เกี่ยวข้องกับ SDGs ในสำนักงานพัฒนากายภาพของวิทยาเขต เพื่อรวมเป็นข้อมูล SDGs ของมหาวิทยาลัย) การจัดการในการศึกษาดูงานด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ของหน่วยงานภายนอก และการ update เว็บไซต์ [sdgs.tu.ac.th](http://sdgs.tu.ac.th) และ social media ด้าน SDGs ของมหาวิทยาลัย โดยทำงานร่วมกับผู้รับผิดชอบ

5. การดูแล บริหารจัดการการใช้ประโยชน์พื้นที่ SDG Lab ในอาคารอายุ 100 ปี โดยทำงานร่วมกับกองบริหารศูนย์รังสิต

ข. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. คุณสมบัติทั่วไป

1.1 มีสัญชาติไทย

1.2 มีความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ และ การใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ตามความเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัคร

1.3 ผู้สมัครเพศชายต้องได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร หรือผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

1.4 พระภิกษุหรือสามเณรไม่รับสมัคร และไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว89/2501 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2501 และตามความในข้อ 5 ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ 17 มีนาคม 2538

1.5 สามารถปฏิบัติราชการได้ที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต และตามที่กองพัฒนาคุณภาพมอบหมาย

1.6 มีอายุไม่เกิน 35 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

2.1 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทุกสาขา หรือเทียบเท่าในระดับเดียวกัน หรือสูงกว่า

2.2 มีทักษะในการค้นคว้า รวบรวม ประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูลจากแหล่งข้อมูลที่หลากหลาย สามารถใช้เครื่องมือหรือซอฟต์แวร์ที่เกี่ยวข้องในการจัดการข้อมูลได้ เช่น Excel หรือซอฟต์แวร์ด้านสถิติ

2.3 มีความสนใจ และความเข้าใจเกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) และสามารถนำข้อมูลมาใช้ในการทำงานได้

2.4 มีทักษะในการสื่อสารและเขียนรายงานอย่างชัดเจนและเป็นระบบ สามารถสรุปและนำเสนอข้อมูลให้กับทีมงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้

2.5 สามารถทำงานได้ภายใต้กรอบเวลาที่จำกัด และรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของงานได้อย่างยืดหยุ่น

2.6 มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายและทำสำเร็จได้ตามกำหนดเวลา

ค. วิธีการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

1. กำหนดการรับสมัคร

ให้ผู้สมัครกรอกใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมด้วยหลักฐานประกอบการรับสมัครส่งมาที่ Email: monitor\_kpi@tu.ac.th จัดทำเป็นไฟล์ PDF จำนวน 1 ไฟล์ ไม่เกิน 10 MB (เรียงลำดับตามหลักฐานประกอบการรับสมัคร) ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2567 ทั้งนี้ หากต้องการสอบถาม



รายละเอียดเพิ่มเติมติดต่อได้ที่ 0 2564 4440-79 ต่อ 1520 (คุณอัจฉรา ชนะกุล) ตามวันและเวลาดำเนินการ สำหรับใบสมัครสามารถ Download แบบฟอร์มใบสมัครได้ที่ <https://bit.ly/3O8zoew> หรือ



QR Code

## 2. หลักฐานประกอบการรับสมัคร

2.1 สำเนาใบปริญญาบัตร และสำเนารายละเอียดผลการศึกษา (Transcript) พร้อมแสดงเอกสารฉบับจริงในวันสอบสัมภาษณ์ด้วย

2.2 สำเนาบัตรประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน

2.3 สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนคำนำหน้านาม ชื่อ สกุล (ถ้ามี)

2.4 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1 หรือ 2 นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 1 ปี จำนวน 1 รูป

2.5 ใบรับรองประสบการณ์ในการทำงาน 1 ฉบับ (ถ้ามี)

## ง. เงื่อนไขเกี่ยวกับการสมัคร

1. ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครตามข้อ ข. ในประกาศรับสมัครของกองฉบับนี้ และต้องกรอกรายละเอียดทั้งหมดในใบสมัครและเอกสารทุกชนิดที่ใช้ประกอบการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครในทุกกรณี หรือมีเอกสารหลักฐานคุณสมบัติหรือเอกสารใดก็ตามที่ผู้สมัครใช้สมัครสอบไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครของมหาวิทยาลัยฉบับนี้ ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้ตั้งแต่ต้น

2. กองพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จะดำเนินการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามภารกิจ สังกัดกองพัฒนาคุณภาพ ในตำแหน่งที่เปิดรับสมัครในครั้งนี้ตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

2.1 จะจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่โดยต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามข้อ ข.

และอยู่ภายใต้เงื่อนไขข้อ ง. ตามประกาศรับสมัครของกองพัฒนาคุณภาพฉบับนี้

2.2 จะต้องเป็นผู้ได้รับอนุมัติการจ้างจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์แล้ว

## จ. หลักเกณฑ์การพิจารณาการคัดเลือก

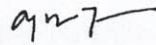
คัดเลือกโดยการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ โดยพิจารณาความเหมาะสมจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานของผู้เข้าสัมภาษณ์ในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทักษะ ทักษะ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม

ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เขาวินปัญญา และบุคลิกภาพด้านต่างๆ และหรือทดสอบความถนัด  
ความสามารถ ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร

ฉ. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

กองพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก  
ตลอดจนวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก ในวันที่ 26 พฤศจิกายน 2567 ณ บอร์ดติดประกาศ กอง  
พัฒนาคุณภาพ ชั้น 3 อาคารโดมบริหาร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง  
จ.ปทุมธานี 12121 และเว็บไซต์ของกองพัฒนาคุณภาพ <https://qasp.tu.ac.th/> หรือสอบถาม  
รายละเอียดได้ที่ 0-256 44440-79 ต่อ 1521 หรือ 1530

ประกาศ ณ วันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567



(รองศาสตราจารย์ ดร.دنุพันธ์ วิสุวรรณ)

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ