



ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความรู้ความสามารถของข้าราชการที่จะขอเปลี่ยนสถานภาพ เมื่อเกินสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เห็นเป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความรู้ความสามารถของข้าราชการ
ผู้ขอเปลี่ยนสถานภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘
ประกอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการมาเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคล ในการประชุม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน
ความรู้ความสามารถของข้าราชการที่จะขอเปลี่ยนสถานภาพเมื่อเกินสามปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้
บังคับ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การเปลี่ยนสถานภาพ จะดำเนินการได้เมื่อ

- (๑) ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยมีกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย และ
- (๒) เป็นประโยชน์ต่อส่วนงานและมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ข้าราชการที่จะขอเปลี่ยนสถานภาพ จะต้องยื่นแบบ ปสพ.๒ ต่อรองอธิการบดีหรือหัวหน้า
ส่วนงานที่ตนสังกัดก่อนวันที่ระบุเจตนาจะเปลี่ยนสถานภาพไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

ข้อ ๕ เมื่อส่วนงานได้รับแบบ ปสพ.๒ ของผู้ขอเปลี่ยนสถานภาพ ตามวรรคหนึ่งแล้วให้
รองอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานตรวจสอบเงื่อนไขการเปลี่ยนสถานภาพตามข้อ ๓

กรณีตรวจสอบแล้ว ไม่เข้าเงื่อนไขการเปลี่ยนสถานภาพ ให้ส่วนงานแจ้งข้าราชการที่จะขอ
เปลี่ยนสถานภาพทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ส่วนงานประทับรับแบบ ปสพ.๒

ข้อ ๖ ในกรณีตรวจสอบแล้ว เข้าเงื่อนไขการเปลี่ยนสถานภาพตามข้อ ๓ ให้ส่วนงานแต่งตั้ง
คณะกรรมการคัดเลือกและประเมินความรู้ความสามารถ ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานที่เป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ขอเปลี่ยนสถานภาพ
เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสามคนซึ่งแต่งตั้งจาก
 - ก. ผู้แทนสภาอาจารย์หรือผู้แทนสภาพนักงานมหาวิทยาลัยหนึ่งคน
 - ข. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการประจำส่วนงานหรือคณะกรรมการ
อำนวยการส่วนงานหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการกองหรือเลขานุการส่วนงานของผู้ขอเปลี่ยนสถานภาพสังกัดอยู่
เป็นกรรมการและเลขานุการ

ส่วนงานใดไม่มีคณะกรรมการประจำส่วนงานหรือคณะกรรมการอำนวยการส่วนงาน
ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มี


ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการคัดเลือกและประเมินความรู้ความสามารถตามข้อ ๖ มีอำนาจหน้าที่ พิจารณาคัดเลือกและประเมินผลการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถ วิสัยทัศน์ ทักษะคติในการทำงาน แนวคิดในการพัฒนางานและพัฒนาตนเอง ตลอดจนความเหมาะสมในองค์ประกอบอื่นของผู้ขอเปลี่ยนสถานภาพ

ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีของผู้ขอเปลี่ยนสถานภาพ โดยให้คำนึงถึงผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีของผู้ขอเปลี่ยนสถานภาพย้อนหลังไปห้าปี ติดต่อกันประกอบด้วย โดยนับจากรอบการประเมินก่อนวันที่ยื่นขอเปลี่ยนสถานภาพ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้ขอเปลี่ยนสถานภาพมีผลการประเมินย้อนหลังไม่ครบห้าปีติดต่อกัน เนื่องจากการที่ผู้ขอเปลี่ยนสถานภาพได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัยให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานก่อนหรือหลังช่วงเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัยมานับรวมกันให้ได้ครบห้าปี เพื่อใช้ในการพิจารณาของคณะกรรมการได้

ในการพิจารณาประเมินตามวรรคหนึ่ง ให้กำหนดเกณฑ์การประเมินเป็นสองระดับกล่าวคือ ระดับผ่านและไม่ผ่าน ทั้งนี้ โดยให้ใช้คะแนนเสียงข้างมากของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการตามข้อ ๖ ได้ดำเนินการคัดเลือกและประเมินความรู้ความสามารถของข้าราชการที่จะเปลี่ยนสถานภาพแล้วให้รายงานผลการคัดเลือกและผลการประเมินฯ พร้อมระบุเลขที่อัตราว่างที่ใช้รองรับและประโยชน์ที่ส่วนงานและมหาวิทยาลัยจะได้รับ ไปยังรองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันก่อนวันที่ระบุเจตนาจะเปลี่ยนสถานภาพเพื่อตรวจสอบและนำเสนออธิการบดีพิจารณาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่

 มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์