



ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เรื่อง คุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ
ที่จะได้รับการทำสัญญาการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดคุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ ที่จะได้รับการทำสัญญาการปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับข้อ ๓๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ อธิการบดีโดยข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารบุคคล ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง คุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ ที่จะได้รับการทำสัญญาการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย และหรือเงินรายได้ของส่วนงาน

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

ข้อ ๔ ในการทำสัญญาการปฏิบัติงานของคณาจารย์ประจำ ผู้ทำสัญญาต้องมีคุณสมบัติตามประกาศนี้

หมวด ๑

การทำสัญญาการปฏิบัติงานระยะที่หนึ่ง

ข้อ ๕ การทำสัญญาระยะที่หนึ่งของคณาจารย์ประจำที่ได้รับการบรรจุใหม่ให้ทำตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุ

ให้มหาวิทยาลัยจัดให้คณาจารย์ประจำตามวรรคหนึ่งได้รับการอบรมปฐมนิเทศวิชาชีพอาจารย์ และให้ได้รับการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๒

การทำสัญญาการปฏิบัติงานระยะที่สอง

ข้อ ๖ การทำสัญญาระยะที่สอง ให้ทำได้ต่อเมื่อ

- (๑) ผ่านการอบรมหลักสูตรพัฒนาวิชาชีพสาขาวิชาการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดท้ายประกาศนี้ และ
- (๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินผลเพื่อต่อสัญญา

หมวด ๓

การทำสัญญาการปฏิบัติงานระยะที่สาม

ข้อ ๗ การทำสัญญาระยะที่สาม ให้ทำได้ต่อเมื่อ

- (๑) ได้ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือได้ยื่นขอตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยมหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้ว ก่อนครบกำหนดอายุสัญญาระยะที่สอง
- (๒) ผ่านการรับรองกรอบมาตรฐานวิชาชีพคณาจารย์ประจำตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดท้ายประกาศนี้ และ
- (๓) ผ่านเกณฑ์การประเมินผลเพื่อต่อสัญญา

ข้อ ๘ กรณีที่ยังไม่ได้ยื่นขอตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ (๑) ให้ดำเนินการขยายระยะเวลาอายุสัญญาระยะที่สองต่อไปอีกครั้งละหนึ่งปี แต่รวมแล้วต้องไม่เกินสองครั้ง หากขยายระยะเวลาครบสองครั้งแล้ว ผู้ได้รับขยายระยะเวลายังไม่ได้ยื่นขอตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ (๑) ให้ถือเป็นการสิ้นสุดสัญญา

กรณีที่อยู่ระหว่างการได้รับการขยายระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง หากมีคุณสมบัติครบตามข้อ ๗ ให้ทำสัญญาระยะที่สามนับแต่วันถัดจากวันที่การขยายระยะเวลาอายุสัญญาครั้งที่หนึ่งหรือครั้งที่สองสิ้นสุดลงตามแต่กรณี

หมวด ๔

การทำสัญญาการปฏิบัติงานระยะที่สี่

ข้อ ๙ การทำสัญญาระยะที่สี่ ให้ทำได้ต่อเมื่อ

- (๑) ได้ตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ก่อนครบกำหนดอายุสัญญาระยะที่สามหรือก่อนครบกำหนดการขยายระยะเวลาอายุสัญญาระยะที่สาม และ
- (๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินผลเพื่อต่อสัญญา

ข้อ ๑๐ กรณีที่ยังไม่ได้ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๙ (๑) ให้ดำเนินการขยายระยะเวลาอายุสัญญาระยะที่สามต่อไปอีกครั้งละห้าปี ต่อเมื่อ

- (๑) ได้ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และ
- (๒) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ ไม่น้อยกว่าสามปีจากห้าปี ภายในอายุสัญญาระยะที่สาม หรือการขยายระยะเวลาอายุสัญญาระยะที่สามแต่ละครั้ง แล้วแต่กรณี หากผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์ดังกล่าว ให้ถือเป็นการสิ้นสุดสัญญา

กรณีที่อยู่ระหว่างการได้รับการขยายระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง หากมีคุณสมบัติครบตามข้อ ๙ ให้ถือว่า การขยายระยะเวลาลิ้นสุดลง และให้ทำสัญญาระยะที่สี่ นับแต่วันที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผล เพื่อต่อสัญญา

หมวด ๕ บทใช้ร่วมกัน

ข้อ ๑๑ ให้มหาวิทยาลัยโดยฝ่ายวิชาการจัดให้มีการอบรมหลักสูตรพัฒนาวิชาชีพสายวิชาการ หรือการขอรับการรับรองกรอบมาตรฐานวิชาชีพคณาจารย์ประจำตามที่กำหนดท้ายประกาศนี้เป็นประจำทุกปี

ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ให้ดำเนินการขยายระยะเวลาอายุสัญญา ตามระยะเวลาที่ได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย โดยนับต่อจากระยะเวลาที่เหลืออยู่ตามสัญญาเดิม

ข้อ ๑๓ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการเปลี่ยนสถานภาพจากสายสนับสนุนวิชาการ หรือเปลี่ยนประเภทจากสายวิชาการประเภทอื่นมาเป็นสายวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำ ให้เริ่มทำสัญญา ระยะที่หนึ่งใหม่ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้นับตั้งแต่วันที่ได้รับการเปลี่ยนสถานภาพหรือเปลี่ยนประเภท

การทำสัญญาระยะถัดไป ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๑๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะสิ้นสุดสัญญา แต่อยู่ระหว่างรอผลการพิจารณาการขอ ตำแหน่งทางวิชาการ ให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติขยายระยะเวลาอายุสัญญาเป็นรายกรณีออกไปจนกว่า ผลการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการจะแล้วเสร็จตามมติสภามหาวิทยาลัย แต่ทั้งนี้ไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันที่สิ้นสุดสัญญา

พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะสิ้นสุดสัญญา แต่อยู่ระหว่างรอผลการประเมินเพื่อต่อสัญญาหรือได้รับ การขยายระยะเวลาการประเมินเพื่อต่อสัญญา ให้ได้รับการขยายระยะเวลาอายุสัญญาเป็นรายกรณีออกไป จนกว่าผลการประเมินเพื่อต่อสัญญาจะแล้วเสร็จ

ภายหลังเมื่อได้ผลผ่านการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการหรือผ่านเกณฑ์การประเมินผล เพื่อต่อสัญญาแล้วตามแต่กรณี ให้ทำสัญญาโดยนับระยะเวลาต่อเนื่องจากวันที่สิ้นสุดสัญญาเดิม

ข้อ ๑๕ กรณีที่มีเหตุความจำเป็นที่มีไขความผิดของคณาจารย์ประจำ ซึ่งทำให้คณาจารย์ประจำ ไม่มีคุณสมบัติภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ตามแต่กรณี อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการบริหารบุคคลอาจพิจารณาขยายระยะเวลาอายุสัญญาของคณาจารย์ประจำผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษ ออกไปได้เป็นรายกรณี

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๖ การทำสัญญาของคณาจารย์ประจำซึ่งได้รับการบรรจุอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามประกาศนี้ โดยไม่ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรพัฒนาวิชาชีพสายวิชาการหรือ การรับรองกรอบมาตรฐานวิชาชีพคณาจารย์ประจำก่อนการทำสัญญาระยะนั้น ๆ

เมื่อคณาจารย์ประจำได้รับการต่อสัญญาระยะที่สอง ระยะที่สามหรือการขยายระยะเวลาอายุสัญญาระยะที่สามแล้ว ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรพัฒนาวิชาชีพสายวิชาการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดท้ายประกาศนี้ ภายในระยะเวลาของสัญญาระยะนั้นแล้วแต่กรณี หากไม่ผ่านการอบรมดังกล่าว ให้หมดสิทธิในการทำสัญญาระยะถัดไป

ข้อ ๑๗ การขยายระยะเวลาอายุสัญญาระยะที่สามของคณาจารย์ประจำ ซึ่งได้รับการบรรจุอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามประกาศนี้ โดยไม่ต้องพิจารณาหลักเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำตามข้อ ๑๐ (๒)

เมื่อคณาจารย์ประจำได้รับการขยายระยะเวลาอายุสัญญาตามวรรคหนึ่งแล้ว ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ ไม่น้อยกว่าสามปีจากห้าปีภายในระยะเวลาของสัญญาระยะนั้น หากผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์ดังกล่าว ให้หมดสิทธิในการทำสัญญาระยะถัดไปหรือการขยายระยะเวลาอายุสัญญาระยะที่สาม

ข้อ ๑๘ คณาจารย์ประจำซึ่งได้รับการบรรจุก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ให้ยังคงมีสิทธิได้รับการขยายอายุสัญญาตามข้อ ๑๒/๒ (ก) (ข) หรือ (ค) ตามแต่กรณีที่กำหนดไว้ในระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้หมดสิทธิได้รับการขยายระยะเวลาอายุสัญญาตามประกาศนี้ เว้นแต่กรณีการขยายระยะเวลาอายุสัญญาระยะที่สามตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๐

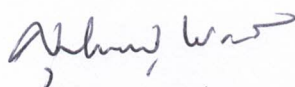
ข้อ ๑๙ คณาจารย์ประจำซึ่งได้รับการบรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ จนถึงก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ กรณีบรรจุด้วยวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า ให้ยังคงมีสิทธิได้รับการขยายอายุสัญญาตามข้อ ๑๒/๑ (ข) (๑) ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้หมดสิทธิได้รับการขยายระยะเวลาอายุสัญญาตามประกาศนี้ เว้นแต่กรณีการขยายระยะเวลาอายุสัญญาระยะที่สามตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๐

คณาจารย์ประจำซึ่งได้รับการบรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ จนถึงก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ กรณีบรรจุด้วยวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ให้มีสิทธิได้รับการขยายระยะเวลาอายุสัญญาตามประกาศนี้ ตามแต่กรณี

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่สัญญาของคณาจารย์ประจำซึ่งได้รับการบรรจุอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ และสัญญาสิ้นสุดลงตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยไม่ได้รับการทำสัญญาในระยะต่อมาด้วยเหตุไม่มีคุณสมบัติเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการตามที่กำหนด ให้คณาจารย์ประจำนั้นได้รับการพิจารณาการทำสัญญาตามหลักเกณฑ์ซึ่งกำหนดไว้ในประกาศนี้

ในกรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ซึ่งกำหนดไว้ตามประกาศนี้ ให้สัญญาของคณาจารย์ประจำนั้นสิ้นสุดลงในวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์)

อธิการบดี

เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เรื่อง คุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ
ที่จะได้รับการทำสัญญาการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๘

การผ่านการอบรมหลักสูตรพัฒนาวิชาชีพสายวิชาการหรือ
การรับรองกรอบมาตรฐานวิชาชีพคณาจารย์ประจำ

๑. การผ่านการอบรมหลักสูตรพัฒนาวิชาชีพสายวิชาการ ตามข้อ ๖ (๑)

ผู้ประสงค์จะทำสัญญาการปฏิบัติงานต้องผ่านการอบรมอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

ก. อบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพคณาจารย์ประจำตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (Professional Standard Framework : PSF) ตามที่มหาวิทยาลัยจัดให้ในสถานที่ตั้งหรือรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๒ หัวข้อ จาก ๕ หัวข้อ ได้แก่

หัวข้อ	ในสถานที่ตั้ง	รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
(๑) การออกแบบชั้นเรียนเพื่อการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วม	๓ ชั่วโมง	๔๕ นาที
(๒) ทักษะการจัดการกระบวนการเรียนรู้	๖ ชั่วโมง	-
(๓) การวัดและประเมินผล	๓ ชั่วโมง	๔๕ นาที
(๔) จิตวิทยาการศึกษาและการจัดการชั้นเรียน	๓ ชั่วโมง	๔๕ นาที
(๕) การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการจัดการเรียนการสอนแบบมีส่วนร่วม	๓ ชั่วโมง	๔๕ นาที

ข. อบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพคณาจารย์ประจำ ตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (Professional Standard Framework : PSF) จากคณะ/สถาบัน/ส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หรือจากหน่วยงานภายนอกที่มหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วเทียบเคียงได้กับข้อ ก.

๒. การผ่านการรับรองกรอบมาตรฐานวิชาชีพคณาจารย์ประจำ ตามข้อ ๗ (๒)

ผู้ประสงค์จะทำสัญญาการปฏิบัติงานต้องได้รับการรับรองว่าผ่านกรอบมาตรฐานวิชาชีพคณาจารย์ประจำตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา ไม่น้อยกว่าระดับ ๒ (Professional Standard Framework ๒ : PSF๒) โดยสมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (ควอท.) หรือจากคณะ/สถาบัน/ส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หรือจากหน่วยงานภายนอกที่มหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วเทียบเคียงได้

๓. การผ่านการอบรมหลักสูตรพัฒนาวิชาชีพสายวิชาการ ตามข้อ ๑๖

ผู้ประสงค์จะทำสัญญาการปฏิบัติงานระยะที่สอง ระยะที่สามหรือการขยายระยะเวลาอายุสัญญาการปฏิบัติงานระยะที่สาม ตามแต่กรณี ต้องผ่านการอบรมอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

ก. อบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพคณาจารย์ประจำตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (Professional Standard Framework : PSF) ตามที่มหาวิทยาลัยจัดให้ในสถานที่ตั้งหรือรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์จำนวน ๒ หัวข้อ จาก ๕ หัวข้อ ได้แก่

หัวข้อ	ในสถานที่ตั้ง	รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
(๑) การออกแบบชั้นเรียนเพื่อการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วม	๓ ชั่วโมง	๔๕ นาที
(๒) ทักษะการจัดกระบวนการเรียนรู้	๖ ชั่วโมง	-
(๓) การวัดและประเมินผล	๓ ชั่วโมง	๔๕ นาที
(๔) จิตวิทยาการศึกษาและการจัดการชั้นเรียน	๓ ชั่วโมง	๔๕ นาที
(๕) การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการจัดการเรียนการสอนแบบมีส่วนร่วม	๓ ชั่วโมง	๔๕ นาที

ข. อบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพคณาจารย์ ประจำตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ตาม มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (Professional Standard Framework : PSF) จากคณะ/สถาบัน/ส่วน งานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หรือจากหน่วยงานภายนอกที่มหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วเทียบเคียงได้กับ ข้อ ก.

ทั้งนี้ โดยไม่สามารถนำหนังสือรับรองการอบรมหลักสูตรพัฒนาวิชาชีพสายวิชาการในการทำสัญญาการ ปฏิบัติงานระยะที่สอง มานับซ้ำเป็นส่วนหนึ่งของการอบรมในการทำสัญญาการปฏิบัติงานระยะที่สามได้