



ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
ประเภทคณาจารย์ประจำและนักวิจัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง
พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำและนักวิจัย เพื่อให้การปฏิบัติงานมีมาตรฐาน
และสอดคล้องกับนโยบายด้านการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบข้อ ๒๒ และข้อ ๒๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ อธิการบดีโดยข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารบุคคล
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหา
การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำและนักวิจัย (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของ ข้อ ๑๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทคณาจารย์
ประจำและนักวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกมีผลการสอบภาษาต่างประเทศต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด
ตาม (๑) แต่ส่วนงานพิจารณาในเบื้องต้นว่าผู้ได้รับการคัดเลือกรายนั้น มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ
อยู่ในระดับที่จะสอบให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าที่กำหนดตามตารางใน (๑) ส่วนงานอาจเสนอ
ขอให้คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาอนุมัติการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นรายกรณีไปก่อน
หากคณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาแล้วเห็นชอบตามที่ส่วนงานเสนอ ส่วนงานอาจเสนอความเห็นให้อนุมัติ
การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกรายนั้น โดยมีเงื่อนไขกำหนดให้ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องไปเข้ารับ
การทดสอบภาษาต่างประเทศให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าที่กำหนดตามตารางใน (๑) หรือสอบผ่านวิชา
ภาษาอังกฤษ ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๒ วิชา คือ TU ๐๐๕ (ภาษาอังกฤษ ๑) และ TU ๐๐๖
(ภาษาอังกฤษ ๒) หรือผ่านการอบรมความรู้ภาษาอังกฤษสำหรับคณาจารย์ของสถาบันภาษา
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หากไม่เข้ารับการทดสอบหรือสอบได้คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดตามตาราง
ใน (๑) หรือสอบไม่ผ่านวิชาภาษาอังกฤษทั้งสองวิชา หรือไม่ผ่านการอบรมความรู้ภาษาอังกฤษ ภายในเวลา
หนึ่งปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้ผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ให้ส่วนงานมีหน้าที่กำกับดูแลการทดสอบ การสอบวิชาภาษาอังกฤษหรือการอบรมความรู้
ภาษาอังกฤษ และแจ้งผลการทดสอบการผ่านหรือไม่ผ่านการสอบวิชาภาษาอังกฤษหรือการอบรมความรู้
ภาษาอังกฤษให้มหาวิทยาลัยทราบภายในเวลาที่กำหนด ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นส่วนงานอาจเสนอ
รายงานขออนุมัติขยายระยะเวลาต่ออธิการบดีเป็นกรณีพิเศษได้ ทั้งนี้ ให้ขยายระยะเวลาได้จำนวนหนึ่ง ครั้ง
ไม่เกินหกเดือน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๑๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทคณาจารย์ ประจำและนักวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องได้รับการตรวจจากสถานพยาบาลและรับรองจากแพทย์ว่าไม่ได้เป็นโรคตาม (๑) ถึง (๘) มาก่อนการเข้ารับการคัดเลือก โดยให้นำใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาล ที่ทำการตรวจและรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี มาแสดงประกอบด้วย”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ ของประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำและนักวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำและนักวิจัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๘ กรณีที่ส่วนงานมีความประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำจากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาใด ให้พิจารณาดำเนินการเฉพาะรายโดยคำนึงถึงอัตราส่วนจำนวนคณาจารย์ประจำผู้สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาเอก ต่อจำนวนคณาจารย์ประจำทั้งหมดตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่มีอัตราส่วนจำนวนคณาจารย์ประจำผู้สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาเอก ไม่เกินร้อยละสามสิบห้าต่อจำนวนคณาจารย์ประจำทั้งหมด ให้ส่วนงานเสนอคณะกรรมการประจำส่วนงาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการคัดเลือก โดยต้องมีเหตุผลความจำเป็น ดังต่อไปนี้ทุกข้อ

(๑.๑) เป็นสาขาที่ไม่มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือมีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกจำนวนน้อย

(๑.๒) ส่วนงานมีความจำเป็นเร่งด่วนเนื่องจากขาดแคลนคณาจารย์ประจำในสาขานั้น และ

(๑.๓) ส่วนงานมีแผนพัฒนาการศึกษาระดับปริญญาเอก เว้นแต่สาขานั้นไม่มีการเปิดรับ การศึกษาระดับปริญญาเอก ส่วนงานอาจเสนอแผนพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาได้ ทั้งนี้ โดยให้พิจารณาถึงการดำเนินการสำเร็จตามแผนการพัฒนาดังกล่าวในรายที่ผ่านมาประกอบด้วย (ถ้ามี)

เมื่อคณะกรรมการประจำส่วนงานให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ส่วนงานดำเนินการสรรหา ตามวิธีการที่กำหนดในประกาศนี้ต่อไป และเมื่อการสรรหาได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ให้ส่วนงานรายงาน ความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนพัฒนาการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก หรือแผนพัฒนาบุคลากร ตาม (๑.๓) ให้ ก.บ.ค. ทราบเป็นประจำทุกปี

(๒) ในกรณีที่มีอัตราส่วนจำนวนคณาจารย์ประจำผู้สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาเอก เกินร้อยละ ๓๕ ต่อจำนวนคณาจารย์ประจำทั้งหมด ให้ส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำ ส่วนงานเสนอต่อ ก.บ.ค. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการคัดเลือกโดยต้องมีเหตุผลความจำเป็น ดังต่อไปนี้ทุกข้อ

(๒.๑) ส่วนงานได้ดำเนินการสรรหาโดยการประกาศรับสมัครเป็นการทั่วไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามประกาศฉบับนี้อย่างน้อยหนึ่งครั้งแล้ว และไม่มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกในสาขานั้นหรือผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๗ มาเข้ารับการคัดเลือก

(๒.๒) เป็นสาขาที่ไม่มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือมีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกจำนวนน้อย

(๒.๓) ส่วนงานมีความจำเป็นเร่งด่วน เนื่องจากขาดแคลนคณาจารย์ประจำในสาขานั้น
และ

(๒.๔) ส่วนงานมีแผนพัฒนาการศึกษาระดับปริญญาเอก เว้นแต่สาขานั้นไม่มีการเปิดรับ
การศึกษาระดับปริญญาเอก ส่วนงานอาจเสนอแผนพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาได้
ทั้งนี้ โดยให้พิจารณาถึงการดำเนินการสำเร็จตามแผนการพัฒนาดังกล่าวในรายที่ผ่านมาประกอบด้วย (ถ้ามี)

เมื่อ ก.บ.ค. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ส่วนงานดำเนินการสรรหาตามวิธีการ
ที่กำหนดในประกาศนี้ต่อไป และเมื่อการสรรหาได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ให้ส่วนงานรายงานความก้าวหน้า
ของการดำเนินการตามแผนพัฒนาการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกหรือแผนพัฒนาบุคลากรตาม (๒.๔)
ให้ ก.บ.ค. ทราบเป็นประจำทุกปี”

ข้อ ๖ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
ประเภทคณาจารย์ประจำอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ และต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขการทดสอบ
ภาษาต่างประเทศให้ครบถ้วน ตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป สามารถใช้การสอบผ่านวิชา
ภาษาอังกฤษหรือผ่านการอบรมความรู้ภาษาอังกฤษตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ ของประกาศนี้
แทนได้โดยไม่ต้องสอบผ่านหรือผ่านการอบรมภายในระยะเวลาสิบแปดเดือนนับแต่วันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๗ การดำเนินการสรรหาตามข้อ ๑๘ (๑) ของประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทคณาจารย์
ประจำและนักวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์
การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำและนักวิจัย
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการตามข้อ ๕ (๒) (๒.๑) ของประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ศาสตราจารย์ ดร. ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์)

อธิการบดี