

เอกสารประกอบการประเมินในภาคผนวก 2 แบบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

คำชี้แจง * ให้ผู้บังคับบัญชาระดับคณบดีคณะ วิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง สำนักงาน สถาบัน โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ของผู้สมควรได้รับการคัดเลือก เป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลงาน โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด	= 5 คะแนน
ดีมาก	= 4 คะแนน
ดี	= 3 คะแนน
ปานกลาง	= 2 คะแนน
พอใช้	= 1 คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (25 คะแนน) 1. การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ 2. การประหยัดและเก็บออม 3. การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย 4. การปฏิบัติตามคุณธรรมและศีลธรรมอันดี 5. การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	แสดงออกถึงลักษณะการครองตนได้อย่างชัดเจนครบถ้วนทุกข้อ	มีครบแต่ไม่สมบูรณ์หรือไม่สมบูรณ์ 1 ประเด็น	ไม่สมบูรณ์ 2 ประเด็น	ไม่สมบูรณ์ 3 ประเด็น	ไม่สมบูรณ์ 4 ประเด็นขึ้นไป
ข. การครองคน (25 คะแนน) 1. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้มาติดต่องาน 2. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ 3. ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ 4. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น 5. การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน	แสดงออกถึงลักษณะการครองคนได้อย่างชัดเจนครบถ้วนทุกข้อ	มีครบแต่ไม่สมบูรณ์หรือไม่สมบูรณ์ 1 ประเด็น	ไม่สมบูรณ์ 2 ประเด็น	ไม่สมบูรณ์ 3 ประเด็น	ไม่สมบูรณ์ 4 ประเด็นขึ้นไป

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ค. การครองงาน (25 คะแนน) 1. ความรับผิดชอบต่อน้ำที่ 2. มีความรู้ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน 3. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน 4. ความภาคภูมิใจในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ 5. การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน	แสดงออกถึงลักษณะ <u>การครองงาน</u> ได้อย่างชัดเจนครบถ้วนทุกข้อ	มีครบแต่ไม่สมบูรณ์ หรือไม่สมบูรณ์ 1 ประเด็น	ไม่สมบูรณ์ 2 ประเด็น	ไม่สมบูรณ์ 3 ประเด็น	ไม่สมบูรณ์ 4 ประเด็นขึ้นไป
ง. ผลงานดีเด่น (25 คะแนน) 1. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ 2. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม 3 ผลงานการบริการสามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ 4. ผลงานนวัตกรรมที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ 5. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ	แสดงออกถึงลักษณะ <u>ผลงานดีเด่น</u> ได้อย่างชัดเจนครบถ้วนทุกข้อ	มีครบแต่ไม่สมบูรณ์ หรือไม่สมบูรณ์ 1 ประเด็น	ไม่สมบูรณ์ 2 ประเด็น	ไม่สมบูรณ์ 3 ประเด็น	ไม่สมบูรณ์ 4 ประเด็นขึ้นไป

หมายเหตุ * ผู้ประเมิน คือ หัวหน้างานส่วนงานระดับคณบดีคณะ วิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง สำนักงาน สถาบัน โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ที่ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน