



ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน)

และพนักงานเงินรายได้ สังกัดสำนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้ สังกัดสำนักงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้ สังกัดสำนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานที่มีหน้าที่หลักด้านการให้บริการและสนับสนุนการบริหารมหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงสำนักงานตรวจสอบภายใน

ข้อ ๔ ประกาศนี้ใช้บังคับแก่พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้ สังกัดสำนักงาน โดยเบิกจ่ายจากเงินรายได้ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้ ประเภทดัดแปลง ที่สังกัดสำนักงาน นอกจากได้รับสวัสดิการด้านสุขภาพพื้นฐานประเภทที่หนึ่งตามข้อ ๘ (๑) แล้ว ให้ได้รับสวัสดิการด้านสุขภาพแบบยืดหยุ่น รวมกันในอัตราคนละ ๑๐,๐๐๐ บาท ต่อหนึ่งปีงบประมาณ ทั้งนี้ ภายใต้ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ พนักงานเงินรายได้ ประเภทชั่วคราว ที่สังกัดสำนักงาน นอกจากได้รับสวัสดิการด้านสุขภาพพื้นฐานประเภทที่สองตามข้อ ๘ (๒) แล้ว ให้ได้รับสวัสดิการด้านสุขภาพแบบยืดหยุ่น รวมกันในอัตราคนละ ๑๐,๐๐๐ บาท ต่อหนึ่งปีงบประมาณ ทั้งนี้ ภายใต้ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัยวาลย์)

อธิการบดี