



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ว่าด้วยการแต่งตั้งธรรมศาสตราภิชาน พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยการแต่งตั้งธรรมศาสตราภิชาน เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ
ผู้มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาต่าง ๆ และเพื่อเป็นการสนับสนุนให้มีการพัฒนาทางวิชาการ
ในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๑๑ สภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ชื่อข้อบังคับ

ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการแต่งตั้งธรรมศาสตราภิชาน
พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ เวลาใช้บังคับ

ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บทนิยาม

ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“หน่วยงาน” หมายความว่า มหาวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๔ คุณสมบัติของธรรมศาสตราภิชาน

ผู้ที่ได้รับการเสนอแต่งตั้งเป็นธรรมศาสตราภิชาน จะต้องมียุทธศาสตร์ดังนี้

(๑) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญเป็นที่ประจักษ์ในสาขาวิชาหนึ่ง
สาขาวิชาใดโดยเฉพาะ และมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติเพื่อประโยชน์ทางวิชาการของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน

(๒) เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

ข้อ ๕ ภารกิจของธรรมศาสตราภิชาน

ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นธรรมศาสตราภิชาน จะต้องมีการปฏิบัติงานดังนี้

(๑) เป็นที่ปรึกษาในการผลักดัน และเผยแพร่การวิจัยต่อเนื่องระยะยาวในเรื่องที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์
ของคณะ โดยการพัฒนาทีมคณาจารย์ การสร้างเครือข่าย กับองค์กรภายนอก รวมทั้งการช่วยระดมทุน เพื่อการวิจัยต่อเนื่อง
ระยะยาว หรือ

(๒) เป็นที่ปรึกษาหลักในการผลักดันให้เกิดการรวมกลุ่มของคณาจารย์ในการร่วมกันผลิตตำรา

กรณีศึกษา และงานวิชาการรูปแบบอื่น ๆ ที่มีคุณภาพ เพื่อใช้ในการเรียนการสอนของคณะ และเพื่อใช้ในการแลกเปลี่ยน การเรียนการสอนกับสถาบันการศึกษาอื่นทั้งในและต่างประเทศ หรือ

(๓) เป็นที่ปรึกษาหลักในการยกระดับคุณภาพ และผลักดันการเปลี่ยนแปลงที่เป็นรูปธรรมให้เป็นที่ ประจักษ์แก่สายตาสาธารณชนในการพัฒนา และบริหารหลักสูตรที่ให้ปริญญาหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่งของคณะ

ข้อ ๖ การดำเนินการแต่งตั้งศาสตราจารย์

ในการเสนอแต่งตั้งผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการประจำหน่วยงาน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัย เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเป็น รายกรณี ทั้งนี้ให้จัดทำรายละเอียดประวัติของผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ และเหตุผลในการเสนอ แต่งตั้ง รวมทั้งรายละเอียดที่เกี่ยวข้องเสนอประกอบการพิจารณาด้วย

(๒) ในการลงมติของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับ และให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของที่ประชุม

ข้อ ๗ การแต่งตั้งศาสตราจารย์

การแต่งตั้งศาสตราจารย์ ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ วาระการดำรงตำแหน่ง

ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี หรือตามที่คณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๙ เงินประจำตำแหน่งและหรือค่าสมนาคุณอื่นสำหรับศาสตราจารย์

ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณากำหนดเงินประจำตำแหน่งและหรือค่าสมนาคุณอื่น ให้กับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ตามความเหมาะสม

ในกรณีที่หน่วยงานใดเสนอแต่งตั้งศาสตราจารย์ ให้หน่วยงานนั้นเป็นผู้รับผิดชอบเงินประจำ ตำแหน่งและหรือค่าสมนาคุณอื่นสำหรับศาสตราจารย์

ข้อ ๑๐ หน่วยงานที่รับผิดชอบการแต่งตั้งศาสตราจารย์

ให้กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการแต่งตั้ง ศาสตราจารย์

ข้อ ๑๑ การรักษาการตามข้อบังคับ

ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่งหรือการอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

(ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัย